

年収チャンネル独自集計

Deviation  
Value  
of  
Companies

年収ガイドブック

高学歴が稼げ!  
年収チャンネル

2024.6 更新版

## 01 M&amp;A

※動画公開日

p1 株式会社日本M&Aセンター	2019/7/2
p1 M&Aキャピタルパートナーズ株式会社	2020/8/20,8/21,8/22
p1 EY新日本有限責任監査法人	2021/5/7,8/4,8/5
p1 有限責任監査法人トーマツ	2020/1/29,2/1   2022/9/25,9/26,10/9   2023,3/21,8/28

## 02 コンサル

p1 ボストン コンサルティング グループ 合同会社	2019/9/16
p1 デロイト トーマツ コンサルティング 合同会社	2019/12/2,12/3   2022/1/13   2023/5/10,5/11   2024/1/2
p1 PwC コンサルティング 合同会社	2019/4/6,4/7   2020/3/9   2021/3/21,3/22
p1 アビーム コンサルティング 株式会社	2020/6/14   2021/8/17,18
p1 株式会社シグマックス・ホールディングス	2020/10/27
p1 株式会社バイカレント・コンサルティング	2019/12/17   2020/2/2,5/18
p1 株式会社 船井総研ホールディングス	2019/9/9,10/6
p1 株式会社リンクアンドモチベーション	2021/8/23
p1 アクセンチュア株式会社	2020/1/29,2/1   2022/9/25,9/26,10/9   2023,3/21,8/28
p1 シンプレクス・ホールディングス株式会社	2020/11/11
p1 株式会社野村総合研究所	2021/3/17,18
p1 日本アイ・ビー・エム株式会社	2022/3/5,6   2023/7/27

## 03 IT/情報通信/メディア

p1 株式会社TBSホールディングス	2019/11/6   2022/5/12
p1 日本マイクロソフト株式会社	2021/12/8   2022/6/16,17
p2 株式会社フジ・メディア・ホールディングス	2020/1/30
p2 株式会社NTTデータ	2019/9/15   2021/4/8,9
p2 楽天グループ株式会社	2020/1/22,23   2021/4/22,7/29   2023/10/13
p2 KDDI株式会社	2021/9/22,23
p2 株式会社NTTドコモ	2019/10/31,11/1
p2 株式会社NHKメディアホールディングス	2019/7/19   2021/5/5   2022/5/8
p2 LINEヤフー株式会社	2019/9/28   2022/3/31
p2 富士通株式会社	2020/5/14
p2 株式会社ディー・エヌ・エー	2023/9/8   2021/1/21,9/1
p2 西日本電信電話株式会社(NTT西日本)	2022/3/7
p2 株式会社メルカリ	2021/1/22

### 03 IT/情報通信/メディア

※動画公開日

p2 日鉄ソリューションズ株式会社	2021/2/16,17
p2 エヌ・ティ・ティ・コミュニケーションズ株式会社	2019/11/28,29   2023/8/25   2024/1/4
p2 株式会社セールスフォース・ジャパン	2022/2/10,11   2022/6/23,24
p2 ソフトバンク株式会社	2020/6/29,30
p2 株式会社大塚商会	2021/4/24
p2 GMOインターネットグループ株式会社	2023/5/9
p2 グーグル合同会社	2020/7/29,30
p3 株式会社kubell(旧 Chatwork株式会社)	2023/9/3
p3 日本電気株式会社	2020/6/16
p3 富士ソフト株式会社	2021/9/25
p3 株式会社光通信	2021/5/23~25,11/11   2022/3/28~30,5/18   2023/6/19,6/21
p3 第一生命テクノクロス株式会社	2023/5/20
p3 SAP ジャパン株式会社	2022/12/19
p3 東日本電信電話株式会社(NTT東日本)	2019/5/9
p3 トランスコスモス株式会社	2021/10/11

### 04 金融/保険

p3 ゴールドマン・サックス・グループ	2020/3/7,8   2022/3/19,20,22
p3 バークレイズ証券株式会社	2020/9/29,30,10/1   2021/8/26,28,29
p3 UBS銀行	2021/4/6,7
p3 シティグループ証券株式会社	2021/4/14,15
p3 大和証券株式会社	2019/12/11   2020/11/29,30,12/23
p3 野村證券株式会社	2019/6/7   2021/2/5,6,7,23,24,11/28,29   2022/10/29   2023/7/9,7/10
p3 SMBC日興証券株式会社	2019/12/21   2021/4/28,6/20   2022/1/16   2023/1/20,9/23
p3 株式会社ジェーシービー	2019/11/25,26
p3 三井住友海上火災保険株式会社	2019/5/8   2020/9/8   2023/9/15
p3 三井住友信託銀行株式会社	2023/10/24
p4 三菱UFJモルガン・スタンレー証券株式会社	2021/6/1,2,6/21
p4 S O M P Oホールディングス株式会社	2020/8/17,18
p4 東京海上日動火災保険株式会社	2021/7/31,8/1   2023/3/29
p4 日本生命保険相互会社	2021/2/24~26,11/17,18   2022/10/6
p4 第一生命ホールディングス株式会社	2018/7/4   2020/5/16,17
p4 あいおいニッセイ同和損害保険株式会社	2023/11/30
p4 三井住友カード株式会社	2020/9/21
p4 アクサ生命保険株式会社	2021/7/8,9
p4 PayPay株式会社	2022/9/30
p4 ブルデンシャル生命保険株式会社	2020/2/26,27   2021/2/7,10/6,7   2023/3/30,7/26,11/22
p4 メットライフ生命保険株式会社	2021/8/6   2022/12/14
p4 明治安田生命保険相互会社	2022/11/25

## 04 金融/保険

※動画公開日

p4 株式会社オリエントコーポレーション	2021/12/1
p4 ドイツ銀行グループ	2021/10/20~22
p4 クレディ・スイス・エイ・ジー	2021/6/23,24
p4 株式会社日本政策金融公庫	2020/1/17
p4 メリルリンチ日本証券株式会社	2022/5/21-23

## 05 卸売/小売

p4 三井物産株式会社	2023/9/5   2021/2/21~23
p5 住友商事株式会社	2021/5/9   2023/10/29
p5 伊藤忠商事株式会社	2021/12/7
p5 丸紅株式会社	2020/9/3,4
p5 双日株式会社	2022/9/3,4
p5 ファーストリテイリング株式会社	2020/7/13
p5 高島株式会社	2021/6/30
p5 株式会社オンワード樺山	2020/2/9
p5 株式会社IDOM(ガリバー)	2022/6/5
p5 株式会社WECARS(ビッグモーター)	2023/8/16
p5 株式会社セブン-イレブン・ジャパン	2019/6/30
p5 LVMHグループ	2022/3/8

## 06 広告

p5 博報堂D Yホールディングス	2020/7/15,16
p5 株式会社電通グループ	2019/9/19~21
p5 株式会社サイバーエージェント	2018/11/1,2,6,9   2019/7/25,26   2020/7/23~27   2021/3/23,24,11/23   2022/3/16,4/20   2023/6/17
p5 株式会社ADKホールディングス	2020/5/26~28
p5 株式会社アドウェイズ	2022/10/22
p5 株式会社セプテーニ・ホールディングス	2021/4/27

## 07 人材/教育

p5 Indeed Japan株式会社	2023/2/20
p6 株式会社リクルートホールディングス	2018/10/18   2019/7/1   2021/3/30,9/15,12/5   2022/6/20   2023/7/5,7/7,9/21
p6 株式会社ベネッセコーポレーション	2023/2/18
p6 エムスリー株式会社	2021/11/7,8
p6 株式会社ナガセ(東進)	2020/1/13
p6 パーソルホールディングス株式会社	2020/1/19   2021/10/18   2023/1/13,14
p6 ビジонаル株式会社(ビズリーチ)	2021/5/28
p6 株式会社マイナビ	2020/12/2
p6 株式会社ネオキャリア	2021/10/25
p6 エン・ジャパン株式会社	2022/3/27

## 08 化学/製薬

※動画公開日

p6	旭化成株式会社	2022/4/12
p6	第一三共株式会社	2019/12/19
p6	塩野義製薬株式会社	2022/9/17
p6	花王株式会社	2020/12/28,29
p6	三菱ケミカルグループ株式会社	2020/7/10
p6	三菱マテリアル株式会社	2021/7/18
p6	積水化学工業株式会社	2020/8/11
p6	グラクソ・スミスクライン株式会社	2022/3/10
p6	ジョンソン・エンド・ジョンソン株式会社	2021/12/12,13
p7	日本たばこ産業株式会社 (JT)	2023/5/3,4   2024/1/8
p7	GEヘルスケア・ジャパン株式会社	2023/8/7
p7	小林製薬株式会社	2021/1/15
p7	田辺三菱製薬株式会社	2022/3/9
p7	Meiji Seika ファルマ株式会社	2021/5/27
p7	日本クレア株式会社	2023/8/14

## 09 インフラ(ガス/電力/交通/物流)

p7	東京ガス株式会社	2019/12/8
p7	大阪ガス株式会社	2023/9/27
p7	東海旅客鉄道株式会社 (JR東海)	2021/9/18,19
p7	関西電力株式会社	2021/5/19
p7	東京電力ホールディングス株式会社	2020/12/1
p7	西日本旅客鉄道株式会社 (JR西日本)	2021/6/9,10
p7	阪急阪神ホールディングス株式会社	2019/11/2,3
p7	中国電力株式会社	2022/3/1
p7	南海電気鉄道株式会社	2021/1/10,11
p7	三井倉庫ホールディングス株式会社	2020/7/7
p7	株式会社近鉄エクスプレス	2020/7/5
p7	株式会社サカイ引越センター	2022/10/10

## 10 建設/工業

p8	JFEエンジニアリング株式会社	2020/8/24
p8	JFEスチール株式会社	2020/1/8,9
p8	鹿島建設株式会社	2020/4/7,8
p8	古河機械金属株式会社	2022/9/9
p8	清水建設株式会社	2021/9/27,28
p8	大成建設株式会社	2020/1/12
p8	三井金属鉱業株式会社	2021/6/8

## 10 建設/工業

※動画公開日

p8 JX金属株式会社	2020/2/6,7
p8 株式会社竹中工務店	2022/5/11
p8 株式会社一条工務店	2022/4/9
p8 大和ハウス工業株式会社	2022/1/5
p8 積水ハウス株式会社	2020/6/11,12   2022/4/25   2023/11/17

## 11 娯楽/生活関連

p8 株式会社日本経済新聞社	2021/7/21,10/28,29   2023/2/5
p8 アマゾンジャパン合同会社	2020/6/25~27
p8 株式会社オリエンタルランド	2023/4/22,23
p8 コナミグループ株式会社	2021/4/30
p8 株式会社幻冬舎	2023/2/6
p8 株式会社カプコン	2021/11/22
p9 株式会社コロプラ	2021/7/19
p9 株式会社ドワンゴ	2020/8/29
p9 株式会社マルハン	2019/10/7
p9 株式会社延田エンタープライズ	2022/4/1
p9 株式会社ガイナックス	2022/11/24
p9 株式会社JTB	2022/10/1
p9 クックパッド株式会社	2019/10/2

## 12 自動車/重機

p9 日本航空株式会社	2022/5/4
p9 トヨタ自動車株式会社	2020/1/3
p9 川崎重工業株式会社	2021/5/17
p9 日産自動車株式会社	2020/11/19,20   2021/9/17   2023/4/7
p9 本田技研工業株式会社	2021/11/27   2022/4/8
p9 株式会社SUBARU	2021/4/21
p9 株式会社デンソー	2022/4/10   2020/7/8
p9 株式会社アイシン	2021/3/15,16   2022/9/6,7   2023/8/29
p9 ダイハツディーゼル株式会社	2021/11/20
p9 日鉄エンジニアリング株式会社	2022/6/18
p9 三菱重工業株式会社	2023/7/19

## 13 食品/飲料

p10 味の素株式会社	2020/8/23
p10 キッコーマン株式会社	2023/4/28,29
p10 株式会社ヤクルト本社	2022/4/13
p10 日清食品ホールディングス株式会社	2021/3/13,14

### 13 食品/飲料

※動画公開日

p10 サッポロホールディングス株式会社	2019/7/5
p10 キューピー株式会社	2021/4/19
p10 株式会社伊藤園	2021/6/29
p10 丸美屋食品工業株式会社	2021/4/23
p10 日本サブウェイ合同会社	2021/10/19
p10 スターバックスコーヒージャパン株式会社	2021/10/14,15
p10 コカ・コーラ ボトラーズジャパン株式会社	2019/9/10   2021/12/6

### 14 電子機器/家電

p10 ソニー株式会社	2021/3/19,20
p10 株式会社日立製作所	2019/12/5,6   2022/12/13
p10 ダイキン工業株式会社	2021/1/19
p10 株式会社キーエンス	2019/4/14,15   2021/3/2~4,7/27,28   2022/1/17,18,1/2,6/15,9/19,20,12/23,24   2023/3/24
p10 コニカミノルタ株式会社	2020/7/11
p10 キヤノン株式会社	2021/2/12
p10 パナソニック株式会社	2023/8/11,23   2022/7/15   2021/2/3
p11 オムロン株式会社	2020/10/6
p11 株式会社村田製作所	2021/10/16,17
p11 三菱電機株式会社	2020/5/5,6   2022/7/17
p11 富士フイルムビジネスイノベーション株式会社	2020/2/18
p11 カシオ計算機株式会社	2020/8/28
p11 株式会社島津製作所	2021/8/16
p11 京セラ株式会社	2019/9/29
p11 富士電機株式会社	2021/6/15
p11 ダイソン株式会社	2022/1/7

### 15 不動産/住宅

p11 三井不動産株式会社	2022/3/3,4
p11 住友不動産株式会社	2022/1/9,4/6,4/7
p11 株式会社オープンハウス	2021/4/10~12   2023/5/24,10/27,11/14
p11 株式会社レオパレス21	2022/2/27,28
p11 独立行政法人都市再生機構 (UR都市機構)	2020/8/25

### 16 その他メーカー

p11 株式会社LIXIL	2021/8/25
p11 コクヨ株式会社	2021/9/29
p11 株式会社ニトリ	2020/2/24
p11 イケア・ジャパン株式会社	2022/4/14

### 株式会社日本M&Aセンター

年収ランキングでは常に上位に位置し、日本で一番給料が高い会社の一つと言っても過言ではない。会社の売買を手掛ける会社である。売上の単価が高く、成約した時に得られる報酬が非常に大きい。それに合わせてコンサルタントに払うフィーも大きくなる。会計知識や会社の価値を見極める能力など、専門的なスキルが必要となる。金銭的な報酬が大きいため、成約がないと辛い部分も。また、全国に出張することが多いため、移動が苦手な人や家庭がある人には難しい。ほとんどが中途採用である。

**年収** 前職と同程度の固定給が出る。1つ成約すると1000万ほどプラスになる。一番稼いでいる人は年収4000-5000万ほど。

**動画公開日** 2019/7/2

### 有限責任監査法人トーマツ

4大監査法人、Big4の一つ。監査法人として、会計士試験に合格した者は基本的に入社でき、入社後は年功序列で昇進。企業の決算書が正しいか間違っているかをチェックすることが主な仕事である。Big4の中では大きな案件を担当する人や女性が出世しやすいとされている。しかし、出世するためには、社内政治的な立ち回りや大きな案件にアサインされることなどが重要となる。

**年収** シニアスタッフ→マネージャー→シニアマネージャー→パートナー  
スタッフ 500-550万スタート  
シニアスタッフ 750万円  
マネージャー 1000万円弱  
シニアマネージャー 1250万円

**動画公開日** 2023/1/30

### PwCコンサルティング合同会社

Big4の一つ。業界別のソリューションと、人時のソリューション(人事など)を提供している。主に大企業との取引が多い。KPMGと同じように、監査法人の一部を担当している。戦略から実行までを担当する。そのため、常駐することも。外資系コンサルは、仕事が早い、それを上回る業務量があるため、忙しい印象を持つ人が多い。しかし、日系企業と比べると、仕事のスピードが速いと感じる人も多い。自身の希望が通りやすい、異動希望を出せば基本聞いでもらえる。

**年収** アソシエイトで入ると最初600万円ほど  
シニアアソシエイトは700万円ほど  
マネージャーで1000万円ほど  
パートナー/ディレクターになると年収数千万となる

**動画公開日** 2019/4/6, 4/7 | 2020/3/9 | 2021/3/21, 2/22

### 株式会社ペイカレント・コンサルティング

株本・植本が出身の日系コンサルティングファーム。年功序列ではなく成果を出せば昇格できるが、外資系に比べて給与は一歩劣る。戦略案件は数が限られる。実力がある一部の社員に優先的に戦略案件が回るため、携わりたいければ社内結果を出すしかない。営業担当及びPIリーダーへの社内営業が上手い人は昇格しやすい。

**年収** 最初はスタッフという役職から始まり、シニアスタッフ→プロフェッショナル(800万ほど)→プリンシパル(1000万ほど)の順で昇進する。評価は年に1回行われ、平均6年で年収が800万となる。

**動画公開日** 2019/12/17 | 2020/2/5, 1/8

### アクセンチュア株式会社

外資系コンサルティングファーム。コンサルを名乗る社会人の大半が同社というくらい、コンサルファームの中でも採用が多い。Strategy所屬の人材レベルは極めて高い一方で、社内リソース及び売上構成の大半はシステム導入等でのSier領域が占める。Sier領域はお世辞にもコンサルファームとは言えず、システム要員になるくらいであれば別企業の方が良い。ただしACブランド力は転職市場でも強い。Sier部門でもある程度稼げる実態はある。

**年収** 未経験入社であれば、コンサルタントという役職で700万ほど。残業代によって1000万ほどになる。マネージャーになると1000万ほど。

**動画公開日** 2020/1/29, 2/1 | 2022/9/25, 9/26, 10/9 | 2023/3/21, 8/28

### 日本アイ・ビー・エム株式会社

日本IBMは、IT機器の納入やポストサービス、コンサルティングを主な業務としている。特に、大企業や銀行などのメインフレームサーバーの納入と保守に強みを持つ。企業文化は実力主義であり、成果を出せば出世が早い。企業ではフレキシブルな働き方が可能であり、家族を持つ社員にとっても働きやすい環境が提供されている。しかし、長時間労働が常態化しており、成果を出すためには厳しい努力が必要となる。また、社内の人間関係や組織文化によって、働きやすさは部門によって異なる。

**年収** 最初はスタッフという役職から始まり、3回昇進するとシニアスタッフ、年収が800万円に達するとプロフェッショナル1000万円に達したらプリンシパルになる。評価は年に1回行われ、平均6年で年収が800万となる。

**動画公開日** 2022/3/5, 6 | 2023/7/27

### M&Aキャピタルパートナーズ株式会社

国内の中小中堅企業を対象に、事業承継に係るM&Aをメインターゲットとする。業界2番目の位置づけ。1番目は日本M&Aセンター。新規開拓の営業力を前面に出して進めてきた。基本的に電話をひたすらかけ、休みの日も使ってお客さんのリストを精査する。最初に電話リストを作成し、そのリストをもとに、電話をかけて会う。バイタリティーがあり、金融の知識がある人が向いている。営業力と簿記、自分が対象とする業界の知識が必要となる。

**年収** 平均年収2500万ほど。月ベースは35万円だが、インセンティブが大きい。売上に対するインセンティブが10%

**動画公開日** 2020/8/20, 21, 22

### ポストンコンサルティンググループ 合同会社

コンサルファームとして圧倒的な規模。日本での歴史も長く、若手の育成意識が強い。コンシューマービジネス(一般消費者をターゲットにした商品やサービスの販売事業)の事業計画や新規事業の設計などを主に行う。長時間労働を求められるため、辞める人も多い。5.6年目までに半数以上にも上るとのこと。アップアウト(昇進(Up)するか、そうでなければ退社(Out)するか)が迫られる。日本のクライアントが多い。アソシエイト(一番下の位)1週間1人稼働で100万以上にもなるため、数百倍〜数千倍規模がクライアントとなる。

**年収** 新卒500-600万ほど  
3,4年目で1200-1300万ほど  
5,6年目で1500-1600万ほど

**動画公開日** 2019/9/16

### アビームコンサルティング株式会社

総合コンサルファームであり、Sierのような業務が多い。戦略は1割もいなく大半がIT業務コンサルである。採用ルートは同じ。設計→コーディング→リリースの流れとなる。基本単委託契約を受けて時間単価でするため、プログラムを作らなくて良いというメリットがある。外資系のイメージが強いが、良くも悪くも日系のためクビになることはない。アップアウトの文化もない戦略の大半はコードは書けないが、半分くらいはかける。技術力をつけることは出世につながっている。プロジェクトごとに求められるITのスキルは異なってくる。

**年収** アナリストで550万円ほど。  
2年目以降はコンサルタントとなり600-700万円ほど  
30-33歳のシニアコンサルタントまでが非管理職で750-900万ほど。  
マネージャーになると1100-1500万ほど。  
シニアマネージャーが1500-2000万ほど。

**動画公開日** 2020/6/14 | 2021/8/17, 18

### 株式会社 船井総研ホールディングス

銀行や会計事務所などの出資母体をもたない独立系のコンサルティング会社。中小企業や中堅企業に特化。創業者の船井幸雄は、日本のオカルト・スピリチュアル系ビジネスの世界では特に重要な人物であり、精神世界ゲームとビジネスを結び付けることに大きな役割を果たした。年収チャンネルで植本がセミナーの内容を語ったところ、現役社員から公式に出演オファーが来て話題の動画となった。

**年収** 最初はスタッフという役職から始まり、3回昇進するとシニアスタッフ、年収が800万円に達するとプロフェッショナル1000万円に達したらプリンシパルになる。評価は年に1回行われ、平均6年で年収が800万となる。

**動画公開日** 2019/9/9, 10/6

### シンプレクス・ホールディングス株式会社

金融機関のトレーディングシステムを専門に作成する会社。主なクライアントはメガバンクや大手証券会社で、再建、仮想通貨、株、FXなどのトレーディングシステムを提供している。上流から下流まで全てを手掛ける。働き方としては、会社の中でIT戦略からシステム開発まで一貫して行う。システムは24時間365日稼働し続ける必要があり、その保障のノウハウや厳しさが求められる。また、金融特化のシステムを作ることは非常に難しく、複雑なロジックや金融工学の教式を使って組むことが求められる。

**年収** 最初はスタッフという役職から始まり、3回昇進するとシニアスタッフ、年収が800万円に達するとプロフェッショナル1000万円に達したらプリンシパルになる。評価は年に1回行われ、平均6年で年収が800万となる。

**動画公開日** 2020/6/14 | 2021/9/17, 18

### 株式会社TBSホールディングス

テレビ業界大手の一角。テレビ事業で首位。テレビ業界は誰でも言えることだが給与と比例して勤務。現場の9割ほどは制作会社が行い、1つの番組に1~2人ほどと局員がいる。総編集、技術、アナウンサー、デザイナーに分かれる。企画はやりたい人がやる仕組みだが、プロデューサーになると枠が任せられる。制作会社の人が技術や経験があり現場をききしているが、局員の方が立場は上となる。福利厚生が充実しており、局員のみが住宅に病院も併設されている。カメラの技術を身につけて、できるようになるときにやりがいを感じるとのこと

**年収** 1年目700万円ほど  
2-3年目から1000万ほど。  
30歳で1300万ほど  
残業代が4割ほどを占める

**動画公開日** 2019/11/6 | 2022/5/12

### EY新日本有限責任監査法人

4大監査法人、Big4の一つ。会社が作った決算書を独立した第三者の立場からチェックする作業が会計士の仕事であり、監査業務と呼ばれる。会計項目があり、その項目ごとに人員が割り当てられる。金額的重要性(金額の大きさを軸に考える重要性)と質的重要性(ITスクのレベルを軸に考える重要性)をもとに人員の割り当てが判断される。減点方式で評価される。決められたことを正しい基準に則ってしっかりミスなくできる人が評価される。

**年収** -スタッフ(23-26歳)500-700万円  
-シニア(27-30歳)750-900万円  
-マネージャー(31-34歳)950-1200万円  
-シニアマネージャー(35-38歳)1200-1400万円  
-パートナー(39歳~)1400万円~

**動画公開日** 2021/5/7, 8/4, 5

### デロイト トーマツ コンサルティング 合同会社

Big4の一角を占める総合コンサルティング会社。テレワークが導入されており、プロジェクトベースでチームで働くことが一般的。しかし、プロジェクト終了と共に関係性も終わるという、ある意味ドライなスタイルが特徴的。デロイトでは、パートナーが価格交渉やクライアント管理の重要な役割を担っている。ゲストの専門分野はITコンサルティングで、特にSAPというシステムに関わっていた。ITスキルとコンサルティングスキルを兼ね備えた「ダブルピル」のような人材を育成する方針を取っている。

**年収** 新卒500万、30歳で1000万超える。中途の初年度年収は580万円。

**動画公開日** 2019/12/2, 12/3 | 2022/1/13 | 2023/5/10, 5/11 | 2024/1/2

### 株式会社 シグマックス・ホールディングス

日系の総合系コンサルタントファーム。特にPWC出身者が多く、創業メンバーとして参加しており、最初に三菱商事とアメリカの投資ファンド、リップルウッドの出資を受けて始まったというのが特徴的。総合型の案件が多く、戦略から実装まで幅広く対応している。IT系の案件が多かったが、これは他のコンサルタント会社でも同様である。ただ、アクセントチュアのようにIT系に偏っているわけではない。組織改編もあり、マーケティングチームなど専門性に特化したチーム構成になっていた。比較的チーム間の移動が容易なものも特徴的。

**年収** 500万円スタート。  
コンサルタントクラスで600万円台。  
さらに1,2年でアソシエイトマネージャーになると700万円台になり、マネージャーになると900-1000万ほど。

**動画公開日** 2020/10/27

### 株式会社 リンクアンドモチベーション

野村証券が最も有名な金融企業。採用人数は金融業界内でもかなり多い。一方で、近年ではAIによる効率化等を背景に採用減が進んでいる。給与面は高く、30代で1000万円を超える人はいないといわれるレベル。軍隊ともいわれるほどの、圧倒的に縦割り社会であり、若手からの挑戦が好まれる会社ではない。

**年収** 最初はスタッフという役職から始まり、3回昇進するとシニアスタッフ、年収が800万円に達するとプロフェッショナル1000万円に達したらプリンシパルになる。評価は年に1回行われ、平均6年で年収が800万となる。

**動画公開日** 2021/9/23

### 株式会社 野村総合研究所

大手のIT企業であり、主にシステムを作る会社である。実際の運用までのプロジェクトを進めることが強み。各部署は、それぞれのクライアントに対応するために特化したシステムを扱っている。証券系のシステム開発部署が一番花形。優秀な人材が集まり、高いコミットメントを持って業務に取り組んでいる。一つのことにとコミットできる人、お客さんと真剣に向き合い、さまざまな人々を変える力がある人が向いている。ハードワーカーで優秀な人が多い。働き方改革が唱えられる前に、残業100時間近く働くことがあった日々があったとのこと。

**年収** 30歳で1,000万円ほど。  
1年目、2年目は普通だが、昇進のスピードは早い。  
25歳で700万円から、100万円弱のペースで上がっていく。

**動画公開日** 2021/9/18

### 日本マイクロソフト株式会社

Windows, Office, Surface, Xbox, Bing, LinkedIn, GitHubなどを提供する。Azure → AWSやGCPのようなクラウドをBtoB向けに提供。従量課金制。ITコンサルに近い。コンサル営業のような業務を行う。英語力はそれほど求められず本社と日本支店のようなプランチとのレベル差はかなりある。外資系のため実力主義でシビアではあるが、日本企業のためビビにはならない。愛社精神が強い社員が多い。CEOも社員のことを大切に思い、超有名なアーティストを招いてイベントを行ったりする。

**年収** 新卒が600万ほど  
営業の場合、定量的なボーナスも増えるため上りやすく、2年目でも1000万ほどとなる。  
部長職まであがると2000万ほどとなる

**動画公開日** 2021/12/8 | 2022/6/16, 17



## 株式会社フジ・メディア・ホールディングス

テレビ業界大手の一角。年収は、TBS>テレ朝>フジテレビ>日テレの順で高い。残業は忙しい部署の場合、200時間ほどにもなる。ジョブローテーションがあり、他の部署に移動できることもあるが年によって希望の部署に配属されないことは多いにある。比較的若手から企画を任せたり、プロデューサーになることはできる。イメージ通り、バラエティ部門は華やかで女子アナかと付き合えることも？

### 年収

一番高い時で基本給×10倍ほどボーナスをもらっていた。今は世間で言われていた頃には比ぶるとかなり劣る。コーポレート(人事、広報、総務)などは手取り30万にも満たないことも。

動画公開日 2020/1/30

## KDDI株式会社

通信大手。主に携帯電話の回線を提供している企業で、auブランドが有名。携帯回線販売のほかにも、法人向けサービスやライフデザイン関連のサービスなど、複数のセグメントで事業を展開している。社員数は約2万人で、新卒で入社すると約300人のうち6割が技術職、残り4割が営業やコーポレート職に就く。新規顧客の獲得に重点を置いており、携帯電話の乗り換え促進が主な目標となる。従業員は全国転勤が可能で、特に営業部門では全国各地に移動することがある。

### 年収

新卒400万、2年目500万円ほど。3年目で主任になると500万円ほど。課長補佐になると600万円ほどでランクが上がると1000万円ほどとなる

動画公開日 2021/9/22/23

## LINEヤフー株式会社

主にコミュニケーションアプリ「LINE」の運営を行っており、収益源は広告事業が中心。その他、ゲームや決済機能(LINE Pay)、AI技術の開発など、多岐にわたるサービスを提供。組織はホールディングスの下に位置し、エンターテインメント、フードデリバリー、Fintechなど、様々なカンパニーが存在している。ITや新しいサービスに興味がある人が多く、やんちゃすぎない、落ち着いた雰囲気職場。

### 年収

中途採用が多く、前職の給与に基づく。新卒は400~500万円スタート。マネージャーで700~800万円ほど。事業部長で1000万円ほど。

動画公開日 2019/9/28 | 2023/3/31

## 西日本電信電話株式会社(NTT西日本)

NTT東日本とNTT西日本は地域通信事業者で、光回線や電話回線を提供。東日本と西日本では大きく商材・社員の属性、人数は変わらない。半官半民であるため、年功序列の風潮は残り、新しいことにも二の足を踏む。組合が強いため、ホワイトさはあるが意外にも体育会系の雰囲気はある。社食や資格補助など福利厚生は充実している。

### 年収

2-3年目で500万  
40歳前後の課長補佐で1000万いくか行かないか

動画公開日 2022/3/7

## 株式会社NTTデータ

世の中の仕組みをITを使って実現する事業を行う。また、ITを使ったサービスを提供する公共向けのお客様を相手にして、官公庁のIT化でできることを提供。上流工程から下流工程まで全て対応しており、最近では公共向けのクラウド化の案件が増えている。特に、セキュリティを重視するため、厳重にクラウドに移行することが求められる。金融分野や観光分野など、様々な領域で業務を展開しており、それぞれに特化したビジネスを提供。海外展開も積極的に行っており、海外の社員も増えている。

### 年収

1年目400万円、2年目600万円  
3年目650万円、4年目700万円  
30歳前半で1000万円ほど

動画公開日 2019/9/15 | 2021/4/8/9

## 株式会社NTTドコモ

主要な事業は移動体通信。携帯電話の電波をどうやって通信させるかがメインとなる。近年はスマートライフ事業、人工知能など他事業にも力を入れている。研究開発はグループ会社別々に行っているため、カニバることはある。グループ会社の中でもドコモは福利厚生が充実しており、月1~1.5万ほどで社宅に住める。技術系と事務系に分かれる。事務系は営業が多く、技術系は移動体通信の研究開発や保守を行う。人生プランをあまり考えず、ライフワークバランスを充実させたい人に向いており、実力主義な社風を求めている人には向いていない

### 年収

初任給は修士卒で24万円、2年目になるとボーナスは年間100万ほどになり500万ほどとなる。課長クラスで1200万円ほど担当部長が1500万円ほど

動画公開日 2019/10/31/1/1

## 富士通株式会社

大手IT企業。ITソリューション作成以外にもノートPCや携帯電話製作など幅広く事業を展開している。大半はITソリューションの売上となり、銀行が使用するアプリやシステム開発などを行う。社員の6-7割が理系。文系でも研修があり、システム開発に携われる。論理的思考力がある人や英語力などなおお勤め。10人に2-3人ほどが独立、あるいはMicrosoftやIBMなどの年収の高い企業に転職する。

### 年収

月収が降卒で23万円スタート。毎年数千円〜一万円ずつ増える。30歳で月収30万円ほど。ボーナスが合計4-6ヶ月分ほどあるため、年収600万円ほど。

動画公開日 2020/5/14

## 株式会社メルカリ

一般的にアプリの開発会社と認識されているが、実際にはメルカリ以外の多様な事業も展開。例えば、キャッシュレス決済代行サービスのメルペイやシェアサイクルのメルチャリなど。優秀な人材が多く、新卒のメンバーも一定のビジネス経験を持っているというのが印象的であった。この会社には、成長の機会が多くあり、新規事業のプロダクトマネージャーになるなど、挑戦的な経験ができる。ドキュメント文化であり、ミーティングが必要でない風潮が強かった。

### 年収

人それぞれでグレードが異なる。年俸制で600万円スタートの人が多い。引越越し手当で100万円ほど貰えるため、可処分所得ベースではもう少し高いだろう

動画公開日 2021/1/22

## 株式会社セールスフォース・ジャパン

CRM(顧客管理ツール)のSaaS。アメリカに本社があり、競合はMicrosoftのDynamics365、eセールスマネージャーなどであるが業界最大手をキープしている。営業・マーケティング・カスタマーサクセスマネジメントなどに分かれるが新卒はほとんどインサイドセールスに所属となる。ターゲティングが明確、ROI(費用対効果)を定量的に出している、上司を使って複技で泥臭く営業をしにくい点で他社と異なる。外資系特有のアップアウトの考えはそこまで強くない。開発などは自社で行うことは少ないため、外資系営業企業と言っても過言ではない。

### 年収

KPIを超えたら分のインセンティブが倍となる。基本給7割、インセンティブ3割ほどで、中途1年目で600弱ほど、早い人で新卒3年目で900ほどとなる。フィールドセールスのエントラプライズで1300万ほどマネジメントで1600万ほど

動画公開日 2020/6/14 | 2021/8/17/18

## GMOインターネットグループ株式会社

インターネットサービス全般を提供しており、特にドメインサービスの「お名前.com」でよく知られている。GMOグループには多数の企業があり、証券やFXなどの金融サービスも手掛けている。GMOはインフラからメディア、コンテンツまで幅広い事業を展開しており、広告代理業務もしている。ドメインサービスを強みとしており、長期的な顧客関係を築きやすい商売モデルを持っている。また、決済システムなどIT周りのサービスも充実。朝の読み合わせなど独自の文化があるが、全体的に落ち着いた雰囲気、派手な人は少ない。

### 年収

中途入社で500万円程度であったが、役員クラスになると1000万円を超えることもある。

動画公開日 2023/5/9

## 楽天グループ株式会社

様々な事業を展開しており、80種類以上のサービスを提供。規模が大きくなるにつれてベンチャーマインドは薄れてきている。社長のワンマン感が強く、社長が決めた方向性にスピード感を突き進む。かなりの体育会系企業。手を上げればチャレンジできる環境はあるため、若手のキャリア形成には良い。数字にコミットする風潮があり、やりすぎることも求められる。合う合わないははっきり分かれる会社。社内では、その評価は人によって異なる。一部の人は楽天モバイルの撤退を求めている声もあるが、社長に対する期待感も非常に高い。

### 年収

中途入社で500万円程度であった。30代の方の年収は、600~800万円くらい。成果が出たり、業績が好調だったら、年収はどんどん上がる。

動画公開日 2020/1/22/23 | 2021/4/22/7/29 | 2023/10/13

## 株式会社NHKメディアホールディングス

NHKは他の民放とは異なり、国営放送の特性を持っており、情報の扱い方や番組制作におけるアプローチが異なる。アナウンサーとキャスターの間に雇用形態の違いはあるものの、業務内容に大きな差はなく、教育体制もしっかりしている。民放では一部の専門家の意見を紹介するだけで良いが、NHKではその意見の正当性を徹底的に検証する必要がある。情報の開けを避けるために、多様な意見を取り入れ、それらを慎重に論評することが求められる。

### 年収

1年目の月収は約26万円、年俸は312万円だった。全国採用と地域採用がある。地域採用では年俸制と時給制の2種類の契約が存在する

動画公開日 2019/7/19 | 2021/5/5 | 2022/5/8

## 株式会社ディー・エヌ・エー

主にゲーム企業というイメージがあるが、多岐にわたる事業を持っており、その起源はEC、具体的には「ビッターズ」というオークションサービスから始まった。その後、業態を転換してショッピングモールになり、さらにアバターやSNS、そしてゲーム事業へと展開していった。特に東京大学からの学生が多く採用。当時、DeNAはグリーと共にエンジニアが高額の給料を提示する求人でも知られていた。多くのコンサルティングファーム出身者がDeNAで活躍している。成果主義が強く、営業や事業開発の成功によってキャリアアップが見込める環境

### 年収

新卒500万円ほど  
30歳で1000万円に到達するのは、ゲーム事業もしくはエンジニアなどのスペシャリストである。

動画公開日 2023/9/8 | 2021/1/21/9/1

## 日鉄ソリューションズ株式会社

Sier企業。最近では、上流工程にシフトしようとするコンサル寄りの企画構想や新しい業務提案から始まることも多くなっている。市場系に特化。管理系や情報系のデータレックス周辺機能に強みを持つ。親会社が売上の30%、外販が70%ほど。リリース前に残業が増えるため、精神的にも肉体的にもタフな人が多い。また、研究所を持っているため、技術の研究や最先端なことに取り組みたい人にお勤め。

### 年収

新卒で400万円弱。毎年50万円ずつほど上がる。30歳くらいまでに800万円、うまくいくと900万円までである

動画公開日 2021/8/23

## エヌ・ティ・ティ・コミュニケーションズ株式会社

もともと長距離国際通信の会社として日本電信電話株式会社時代から独立し、現在では長距離国際通信、データセンターの事業を手がけている。近年では、クラウド、5G、IoTなどの新技術にも力を入れている。幅広いIT関連の事業を展開している。フルリモートとフルフレックスの環境が整っており、自分で仕事の量をコントロール可能。バリバリ働きたい人は適宜、残業もやっている。副業も認められており、自宅からでも働けるので、自由な働き方が可能。NTTドコモとの協業もっており、AIといった最先端技術の開発にも取り組んでいる。

### 年収

新卒の初年度はボーナス込みで約320~340万円程度  
30歳になると約780~800万円になる

動画公開日 2019/11/28/29 | 2023/8/25 | 2024/1/4

## 株式会社大塚商会

自社製品ではなく、リコー、キヤノンなどの製品を扱う代理店である。OA機器、電話、FAX、パソコンなどを扱う。また、システム作成などのIT系の仕事もやっている。売上の大部分はコピー機や電話などの電気機器の販売から得ている。販売だけでなく、メンテナンスやサポートも行い、さらに上でシステムの開発もやっている。商品力では差がつきづらいため、大声で勝負をするような努力と根性が求められる。

### 年収

新卒400-500万円ほど  
役職がつくと年50-100万円アップ。  
30歳 係長で600万円ほど。  
38歳1000万円くらい。

動画公開日 2021/4/24

## グーグル合同会社

国内外問わず、多くのプロジェクトやチームが存在する。例えば、YouTubeのマネジメントやグローバルチームとの連携など、多岐にわたるキャリアパスがあった。また、社内留学制度などを利用して、海外のオフィスで働く機会も。多様なビジネスや技術に関わる機会がある。ゲストの場合、広告事業を中心に様々なプロジェクトに取り組んでいた。Googleの環境は非常に刺激的で、新しい技術やアイデアが常に生まれていた。無料の社員食堂やスナック、ジュースなどがある。働く環境は非常に良い

### 年収

かなりのばらつきがあり、30歳で年収1000万円を超えることも珍しくない。27歳 中途入社で800万円ほど  
30歳で1000万円ほど

動画公開日 2020/7/23/30

## 株式会社kubell(旧 Chatwork株式会社)

ビジネスコミュニケーションツールを製造販売している会社。ビジネス版のLINEのようなもの。  
いわゆるThe Model型の組織体制をとっている。  
社風は風通しが良い、元々は社内のコミュニケーションツールとして開発された。開発後、その使い心地の良さから外部でも提供されるようになった。上場を果たし組織体制が整っていたため、比較的稳定している。拒否されることが少なかったため、チームとして協力的、支え合う文化であった。

**年収** 中途入社で500万円スタート

動画公開日 2023/9/3

## 株式会社光通信

携帯やホームページ、食ベログ様々な商材の代理販売を行っている。最近では、「EPARK」という予約管理システムの販売など。  
テレアポでアポが取れないと机を蹴飛ばされる。凹んでない机はなかった。光通信の営業が売すぎて、代理販売の比率が高くなりすぎて本体で問題になることも、良い結果を残せなかったらサポートの部門に詰められ、クレーム対応をさせられる。客からクレームが入り、出向くとマルチの勧誘を受けることも。3日間電波が繋がらない山奥の環境に置かれ、社訓・社教を全力でいう新卒研修がある。

**年収** 新卒の中央値は年収300万半ばほど。1ヶ月の目標に対し、達成すると5万円。契約1件あたりの粗利がポイント制度で加算される。入社して1~2ヶ月でも月収50万円に到達するが、契約が取れないと下がる。

動画公開日 2021/5/23-25,11/11 | 2022/3/28-30,5/18 | 2023/6/19,6/21

## 東日本電信電話株式会社(NTT東日本)

もともと国営の企業で、後に民営化された。通信インフラを提供する企業で、電話やインターネット回線を扱う。  
社員は真面目な人が多い。これは、旧国営企業であるためミス許されにくい業種にあるからである。ミスに対する厳しさがあり、色々なチェックが行われる。そのため、マニュアルがしっかりしており、自分で考えずに業務を行う人が増えている。人数削減や商品の販売などにより利益が上がっており、その成長率も高い。

**年収** 基本給は約20万円で、その上に各種手当が付く。一般社員の場合、残業代などを合わせても約20万円程度。役職が上がると、残業代を含めても年収は800万円程度。マネージャーになるとボーナスが大きい。年収は1000万円を超えることも。

動画公開日 2019/5/9

## パークレイズ証券株式会社

外資系投資銀行のセカンドティア(準大手)に位置する。  
金融法人や法人向けにM&Aの提案や、資金調達の実施を行ったり(プライマリー)、金融商品を売りたい人や買いたい人の間で仲取りを行う(セカンダリー)。投資銀行部門は、朝早くから夜遅くまで働くことが要求される。マーケットが開いてからはトイレに行く暇も無くなる。  
経営判断として事業部ごと撤退となることも、個人のパフォーマンスが悪くリストラとなることがある。

**年収** 新卒でボーナス込みで1000~1200万円ほど。ベースの給料はそこまで変わらないが、ボーナスが大きく変わる。トレーディングの収益など個人の成績が2年目以降に大きく反映されてくる。

動画公開日 2020/9/29,30,10/1 | 2021/8/26,28,29

## 大和証券株式会社

証券大手。中小(売上何十億以下)の未上場企業への営業。  
新卒600人のうち500人以上は営業配属となる。  
残り100人弱は運用部隊や別選考の本社の専門職部隊。コピーをかける等物理的攻撃はなく、他の証券会社に比べるとホワイトとのこと。罵声や浴びせられる、ひたすら詰められる等はある。仕事ができない人の中には、上司の詰めで精神を病む人も一定数いる。結果さえ出していれば何も言われないため、仕事ができる人にとっては働きやすい環境。

**年収** 新卒の基本給は月収27万円程度。役職が上がると基本給+5万円/月上がっていく。景気がいいとボーナスは半額で100万円。

動画公開日 2019/12/11 | 2020/11/29,30,12/23

## 株式会社ジェーシービー

日系クレジットカード会社。JCBは、日本で唯一ブランド・アクワイアラ(加盟店契約会社)・イシュア(クレジットカードの発行会社)を担う。営業はほとんどおらず、ほとんどが事務。ブランド営業部やブランド〇〇部が花形の部署となる。キャッシュレス化はマーケットが広がって追い風ではあるが、ライバルも台頭してきている。  
新卒は早慶が一番多く、MARCH・関関同立が次ぐ。

**年収** 1年目300万円、2年目賞与と残業が増え500万円弱ほど。6年目の昇格試験に合格すると、700万円弱ほど。30歳で800万円ほど。

動画公開日 2019/11/25,26

## 日本電気株式会社

日本電気株式会社。通信系に力を入れており、競合は富士通・日立である。大企業や官公庁向けのものが強い。古くからの顧客が多いため、顧客基盤が強い。専門的な知識は身につくづく、セカンドキャリアは早く辞める人と長く続ける人に分かれる。営業は5~6年目でジョブローテーションにより、異動がある。花形部署はパブリック事業部。そこで結果を残して働く人が多い。真面目な人が好まれる。システムのため24時間バグが起きるといつでも呼び出される。

**年収** 新卒は額面で月給21~22万、そこから1年ごとに1~2万上がる。年収350万+残業代。6年目になると役職がつき、ボーナスが大きくなり、700万円ほどとなる。

動画公開日 2020/6/16

## 第一生命テクノクロス株式会社

第一生命グループの中でシステム開発を主に手掛けている。社員数は2000人に満たない程度で、大きな子会社の一つである。新卒で入社する人のうち約5%は出向組で、社内評価は出向組とプロローが組で大きく変わらないが、出向組の方が目立つ傾向がある。第一生命の案件が大部分を占め、他社の案件を手掛ける機会が少ない。子会社で働くことは、スタートとしては悪くない選択かもしれないが、キャリアアップや技術面での成長を求める場合には限界がある。そのため、セカンドキャリアを考える際には、より広い視野を持つことが重要である。

**年収** 新卒で350万円ほど。2~5年目は400~520万円を走り来ると。6年目で550万円ほど。

動画公開日 2020/06/16

## トランスコスモス株式会社

BPO(ビジネスプロセスアウトソーシング)企業。  
パッコオフィスの何でも屋だが、コールセンター業務の売上一番大きい。他にはWEB制作やシステム関係の構築を行う。  
変な人が多かったとのこと。女性が半分ほどおり、女性でも昇進しやすい。ただ、離職率は高かった。ゲストはインターネット広告部門で、広告運用のリスティングやSNS広告のプランナーなどを行っていた。セカンドキャリアとしては、同じ広告代理店や事業会社に行く人が多い。

**年収** 新卒1年目で基本給18~19万ほどで250万ほど。2年目300万ほど。

動画公開日 2021/10/11

## UBS銀行

欧州系(スイス)の外資系投資銀行。外資系投資銀行で、ゴールドマン・サックスなどと並ぶ有名な銀行。銀行が母体となるためバランスシートが大きく、その分安定ファイナンスをしていくメリットを持ち信用力高かった。その強みを活かした事業を行う。UBSは販売と購入の両方を扱うことができる。主に日本の企業が顧客のため、想像されるほど激務ではない。稼げてかつ、信用力もあってローンも組めるため、辞めていく人も多い。

**年収** 1年目ベース610万円+ボーナスが100万円。2年目ベース810万円+ボーナスが100万円。30歳で2000万円+ボーナスを合わせて3500万円ほど。※リーマンショック前はボーナスが600万円。

動画公開日 2021/4/6,7

## 野村証券株式会社

日系証券会社業界首位。採用人数は金融業界なこともありかなり多い。一方で、近年ではAIによる効率化等を背景に採用減が進んでいる。給与面は高く、30代で1000万円を超える人はいないのではといわれるレベル。軍隊ともいわれるほどの、圧倒的に縦割り社会であり、若手からの挑戦が好まれる会社ではない。

**年収** 30歳で1,000万円ほど。1年目、2年目は普通だが、昇進のスピードは早い。25歳で700万円から、100万円弱のペースで上がっていく。

動画公開日 2019/6/7 | 2021/2/5,6,7,23,24,11/28,29 | 2022/10/29 | 2023/7/8,7/10

## 三井住友海上火災保険株式会社

損害保険大手。損害保険(自動車保険、火災保険、企業の賠償保険など)を扱う。体育会系の雰囲気強く残る。昔は残業が多かったが、週40時間と管理されている。営業と事故対応サービスに分かれる。営業は自動車営業とリテール営業(代理店)、法人営業に分かれる。営業スキルを活かしたコンサルやM&A、生保への転職が多い。財関係のため、給料以外にも家賃補助などの福利厚生が充実している。

**年収** 初年度は給与が350万円。年間50万円ずつほど上がる。5年目主任に上れば500万円後半から600万円程度。課長で年収900~1000万円ほどとなる。

動画公開日 2019/5/8 | 2020/9/8 | 2023/9/15

## 富士ソフト株式会社

Sierの大手企業で、約1万3000人の従業員がいる。多岐にわたる部署が存在し、自社製品の開発や外部からの受託開発などを担当している。大部分が受託開発を行っているが、自社製品も取り扱っている。独立系の立場でありながら、各メーカーと強い繋がりも持っている。特に、自動車業界などの確固たる地位を有している。安定した仕事を求める人、家族を持つ人に向いている。残業は多いが、安定を求める人には良い。特に、スキルがなくても問題ない。会社はポテンシャルを重視している。

**年収** 新卒2年目で約480万ほど。客先常駐も多く、年功序列となる。

動画公開日 2021/8/25

## SAP ジャパン株式会社

ヨーロッパ最大のソフトウェア会社。インサイドセールス、フィールドセールス、カスタマーサポートなどの部門がある。  
上場企業向けの会計システムを販売などを行う。事務作業も多いがそれ以上に飲み会が多く、日本企業と変わらない。接待や内部の飲み会が多い。また、多くが海外の大学出身であり、海外が8割ほどを占める。公用語が英語であるため、英語が話せないと感じる人もいない。クビになる人もいれば、給料が低いと感じて辞める人もいない。

**年収** 新卒のスタートは400万円から。ボーナスコミッションは別であり、基本給の100%達成で、400万円の基本給が600万円となる。5年目までは、最終的に800万円になる。

動画公開日 2022/12/19

## ゴールドマン・サックス・グループ

ゴールドマン・サックスはいわゆる投資銀行で、主な部門は3つ。  
- 投資銀行部門(IBD) M&Aを手伝い、収益を得る。企業の資金調達をサポート。  
- 証券部門 債権や為替などの売買を手伝う。  
- アセットマネジメント 預かった資金を運用して増やす業務。  
投資銀行部門がゴールドマン・サックスのイメージと言える。朝4時まで働くことが多かったため、多めに採用は毎年行われる。リーマンショックの時は証券部は7~8割クビを言い渡された。

**年収** 証券はIBD>アセマネ。一般的には、新卒でのスタートは900万円+ボーナス100万年スタート。ミドル級(主な3つの部門以外)は600万円から700万円のスタート。IBDではマネジメントディレクター以上は1億円以上

動画公開日 2020/3/7,8 | 2022/3/19,20,22

## シティグループ証券株式会社

米国系証券大手。日本においても長い歴史を持つ。合併を繰り返してきた歴史もあり、一貫した企業文化特徴が薄い。外資系らしくフラットな組織ではある。実力主義であり、成果を出していれば昇格昇給が可能。多忙ではあるが、外銀の中ではワークライフバランスを取りやすい。グループ全体に置いて日本のプレゼンスが低下しているため、リストラのリスクは常に付きまとう。

**年収** 中途入社1年目で810万円+200万円(ボーナス)30歳で2000万円ほど

動画公開日 2021/4/14,15

## SMBC日興証券株式会社

三井住友フィナンシャルグループの一員の証券大手。銀行と共同で業務を行う銀行系であり、銀行のクライアントに対して資産運用の提案などを行う。証券会社に見られるような根性論が現場レベルでは残る。顧客本位を掲げるも、営業ノルマとの間で精神をすり減らす人も多い。数値目標は厳しく、「無理でして」が通らない世界だそう。顧客開拓は先輩社員からの引き継ぎはなく、ゼロからのスタートとなるそう。

**年収** 1年目で約400万円。3年目には700万円程度。30代後で1000万円いかにかなかな。

動画公開日 2019/12/21 | 2021/4/26,6/20 | 2022/1/18 | 2023/1/20,9/23

## 三井住友信託銀行株式会社

信託銀行では、一般の銀行業務に加え、証券代行、株主名簿管理、株主総会の運営、不動産仲介などを行う。三井住友信託銀行は業界では1位。特にリテール部門が他の銀行に比べて強い。個人向けの営業では具体的には、富裕層の資産形成や証券の提案、遺言作成の支援、企業オーナーの事業証券の手伝いなどを行う。不動産部門も大きく、不動産業に興味のある人も多い。言われたことをうまくこなせる人が向いている。

**年収** 初任給はおそらく23万から24万円。3年目で主務となれば約500万円。6年目には700万円から800万円。課長になると1200万円から1300万円程度に。

動画公開日 2023/10/24

## 三菱UFJモルガン・スタンレー証券株式会社

世界最大規模の投資銀行。リーマンショック時代に、三菱がモルガン・スタンレー証券を買収したことによりできた。内資扱いとなる。リーマンは昔から地方や小さな証券会社を三菱が買収して成り立っているため、内資の雰囲気が生まれている。主な仕事は、銀行の顧客に対して金融商品の提案をすることである。若手のうちは、自分で顧客を開拓することが求められた。営業のプレッシャーや、時には厳しい言葉が飛び交うこともあった。

### 年収

1年目 基本給で月取り30万弱。  
1-3年目はあまり変わらず、4年目以降にインセンティブが大きくなる。  
30代後半~40代で専任になれば1300万弱。

動員公開日 2021/6/12/6/21

## SOMPOホールディングス株式会社

損害保険大手。業界2-3番手を担う。日本興亜損保と合併して一つの会社となった。自動車保険が売上で一番大きく占める。損害保険専用代理店(例ほけんの窓口)へのコンサルティング営業がメイン。取引先にディーラーが多い関係で、新入社員に新車を買わせる強がかったりすること。昔は社内で詰め文化もありメンタル的に苦しいと感じる人も一定数いたが、現在は働きやすい環境になっており、メンタルが原因での離職は減っている。

### 年収

全国転勤型の場合1年目 400万円程。  
毎年50~100万円ずつくらい年収が上がる。  
早ければ入社10年目(30代前半)、遅くとも35歳前後で1000万円に到達。

動員公開日 2020/8/17/18

## 東京海上日動火災保険株式会社

損害保険業界最大手。海外売上げが半分以上を占める。海外転勤もある。自動車保険以外を推進しているところが他との違う強みである。企業営業部門のマーケティング部門が花形の部署となる。基本的に既存営業となる。福利厚生が充実しており、給料も高いため、サラリーマンにとってはかなり良い会社だろう。退職率も平均と比べて低め。

### 年収

1年目400~500万ほど  
4年目550~700万ほど  
30歳手前で1000万円前後  
課長代理 1300~1500万ほど  
課長1500~2000万ほど

動員公開日 2021/7/31/8/1 2023/3/29

## 日本生命保険相互会社

生命保険大手。本の金融大企業らしく、保守的かつ年功序列な企業文化。保険業界は斜陽産業でもあることから、変革スピードが求められるが、相互会社の形態も相まって意思決定のスピードに欠ける。内向きの仕事や国内営業がメインであり、業界や会社の変化を感じられる人間は少ない。ミスをしない、上意下達に逆らわない等してれば30歳で1000万円に到達する人も多い。

### 年収

新卒で月収25~26万ほど  
2年目で500~600万ほど  
6年目で1000万ほど

動員公開日 2021/2/24~26/11/17/18 2022/10/6

## 第一生命ホールディングス株式会社

生命保険大手。入社して数年で会社内でのルートがほぼ決まる。ルートによっては転勤リスクは年次を経て高いため人生設計がしにくい。現場営業への配属が同期の7割。営業はセールス担当(生保レディ)の管理がメイン。モチベーション管理、成績管理等のマネジメントを行う。残りの3割はバックオフィスや資産運用部門に配属される。営業以外の部署に行きたい場合は高順位をとる必要があると考えられる。ルートによっては転勤リスクは年次を経て高いため人生設計がしにくい。本社で常に仕事を続けられる社員は一握り。

### 年収

初任給は月25万円。年収は400万円程度。  
年収は毎年徐々に上がり、30歳前後で1000万円に到達する。

動員公開日 2018/7/4 2020/5/18/17

## あいおいニッセイ同和損害保険株式会社

東京海上日動、損保ジャパン、三井住友海上に次ぐ業界順位は4番手。主に代理店が損保商品を販売。損害保険や契約者の保証の対応を行う。トヨタ自動車ディーラーやダイハツ自動車ディーラーなどを担当。ディーラーは複数の自動車保険を持ち、顧客の要望に応じて異なる保険を提供できるが、基本的には専属の保険会社が多い。自動車ディーラーから選ばれるためには、手数料や保険商品の設計が重要。ただし商品力に差がないため、営業方法が重要となる。代理店さんやディーラーさんとの距離感を縮めることが大事であり、飲み会やゴルフなどで関係を築く。

### 年収

4年目で550万円。6年目で最短昇格となり、650万円ほど。最長で34~35歳で1000万円に到達する。

動員公開日 2023/11/30

## 三井住友カード株式会社

業界のリーディングカンパニー。業界ではニコス・クレディセゾン・JCBなどが競合。三井住友カードは、VISAやMastercardなどのブランドのライセンスを利用して、カードを発行、カードを発行しているインシチュアカードを使えるお店を広げるアクワイアラーでもある。セカンドキャリアを考えると少しニッチな分野ではあるが、業界の安定性も高く、すくなくにはプラスチックカードの需要はなくなるなら安定した業界と言える。

### 年収

1年目はおよそ400万円  
5年目600万で夏のボーナスが100万ほど  
8年目で年収は約900万円~1000万円程度。

動員公開日 2020/9/21

## アクサ生命保険株式会社

約200年前にパリで発祥。世界57カ国の国と地域に拠点を持つ生命保険会社。世界的には認知されている。フルコミッション形営業。客先に訪問し、ライフプランシートを作成。夫婦の場合は旦那の給料の額などを入力し、家が欲しいかなどを聞き出す。ヘッドハンティングや応募から採用が決まる。研修で一定のノルマをクリアできなければ、最低賃金に変わったり退職査定に引っ掛かる。

### 年収

2年間の研修期間があり、  
最初基本給に加えて歩合給が出る  
3年目に完全にフルコミッション形になる。

動員公開日 2021/7/8/9

## PayPay株式会社

PayPayはスマホ決済のシステムで、銀行口座やクレジットカードをアプリに紐付けることで支払いを行うことができるアプリである。新しい金融の営業部門を立ち上げるために、Yahoo!とSoftbankの社内公募により立ち上げメンバーは募られた。企画部と営業部の主に2つの部署がある。主に飛び込み営業で、飲食店などを訪問。社内データでは約33%の店舗が導入しているが、まだ6割ほどの市場が残る。バイタリティがある方が多く、新しい人材を積極的に採用。契約社員の場合、更新されないことも多くある。

### 年収

中途の場合は一律固定給25万+インセンティブ(5000円/件) ボーナスはない。  
Yahoo!出向組は700~800万、Softbank出向組は1000~1200万。

動員公開日 2022/9/30

## ブルデンシャル生命保険株式会社

フルコミッション営業で有名な生命保険会社。体育会系出身の人が多く、近年その風潮も変わりつつある。ヘッドハンティングがほとんどで、中途採用しか行っていない。2年くらいで半分くらいが辞める。人それぞれだが、紹介営業が王道であった。常に見込み顧客を探している状態となっており、日常生活を過ごしてしまうようになる。フィジカルよりもメンタル耐性が身につくとのこと。

### 年収

完全成果報酬。2年以内はTAP期間と呼ばれる、フルコミッションで契約の数%しか手元に入っていない。最低保証で一定の数字を残さなければ強制TAPオフとなり、最低金額の20万円を割ってしまう。  
継続して営業しなければいけないため、年収500万円を達成した後に年収が300万ほどとなった人が多数いる。

動員公開日 2020/2/26/27 2021/2/7/10/6/7 2023/3/30/7/26/11/22

## メットライフ生命保険株式会社

アメリカの保険会社で、日本で言えば日本生命に匹敵するほど大手の保険会社。アメリカでは最大手の保険会社の一つ。旧アリコジャパン。ブルデンシャルと立ち位置は近い。ブルデンシャルとは違い、マニュアルは存在しない。営業の所長に育成がある程度一任されている。研修もあるがみっちり行うわけではない。ブルデンシャルとは違い、マニュアルは存在しない。営業の所長に育成がある程度一任されている。研修もあるがみっちり行うわけではない。自由な社風が色濃く残っている。売れている人はずっと外資の生命保険営業マンとして歩む人や、自

### 年収

最初の二年間は初期補給金があり、その後フルコミとなる。  
初期補給金は最初10万円ほど、半年かけて徐々に減っていく。月の保険料×12×2~10=翌月のインセンティブ

動員公開日 2021/8/6 2022/12/14

## 明治安田生命保険相互会社

生命保険会社大手。損害保険取組が、メインは生命保険である。生保レディと呼ばれる人々をマネジメントする仕事をゲストは行っていった。年功序列の風土があり、勝ち負けに給料は上がっていく。セカンドキャリアでキャリアアップするのは難しいため、ずっと働き続ける分には良いだろう。住宅補助が厚い。

### 年収

1年目400万円ほど  
2-3年目で450万円~500万円ほど  
4-5年目で600万円前後  
6年目で900~1000万円ほど

動員公開日 2022/11/25

## 株式会社オリエントコーポレーション

オリコのブランド名で有名な、大手信販会社。ローンやショッピングクレジットカードの業務、提携カードを作ることを行う信託会社。競合としてはジャックスやセディナなどがあり、オリコは業界内でトップ。審査に基づいてお金を貸し出す業務である。クレジットカードや家賃保証なども行い、基本的には信用に基づいて成り立っている会社。主な対応はBtoBである。無形商材の陣取り合戦で成果を上げることによって面白さを感じるとのこと。

### 年収

新卒400万円。  
30歳550万円。  
課長700万円

動員公開日 2021/11/21

## ドイツ銀行グループ

グローバルに展開している金融グループ。欧州系と米系に大きく分かれる。ドイツ銀行はヨーロッパに属する。日本では投資銀行の部門とアセットマネジメント部門がある。投資銀行部門(IBD)は主にプライマリー市場の取引を扱い、アセットマネジメント部門は資産運用に関連する業務を担当。若手はブル制度というどこでも携われる形式であった。チームが消える、ヘッドカウントが多い。外資系のため本社から直接指示が入ることもある。

### 年収

1年目1000万円ほど、年次で150~200万ほど上がる  
アシエイトで2000万円ほど。  
ジュニアバンカーで3000~4000万円ほど

動員公開日 2021/10/20~22

## クレディ・スイス・エイ・ジー

UBS証券に次ぐ、スイスで2番目に大きな金融機関である。主な仕事は顧客からお金を集めてクレディ・スイスの口座に入れること。外資系プライベートバンクの特徴である。証券会社でもあり銀行機能も持っているため、証券担保ローンなどを提供できた。働き方は自由。しかし組織が大きくなるにつれて自由度は減少し、より厳格な管理が行われるようになった。外国人とのコミュニケーションが必要で、英語が苦手だと難しい場面も。目標としては、1年間で30億円の資産を預かることが望ましいとされる。

### 年収

基本給1500万円ほど。残りはインセンティブで人により幅がある。経験が長い人ほど基本給の割合が大きくなる。

動員公開日 2021/6/23/24

## 株式会社日本政策金融公庫

政府系の金融機関。国民生活金融公庫、中小企業金融公庫、農林水産金融公庫という3つの会社が合併してできた。銀行とは異なり、全業務が融資となっている。株式のほとんどを国が保有している。お役所、年功序列、縦割り、終身雇用とやはり公共系のこともあり古い体質。決められたことを粛々と遂行する。独自性や変革性はない。民間と比較するとあらゆる面でスピード感に欠ける。全国転勤のリスクを常にさらす。国がバックのため潰れることはほとんどまずない。安定した雇用を求める人には良いだろう。

### 年収

新卒400万弱  
5-6年目で約550万円  
30代中盤でアップターが750万円ほど

動員公開日 2020/1/17

## メリリンチ日本証券株式会社

外資系のウェルスマネジメント(個人が保有する資産を適切に総合管理するサービスの総称)。業界内トップ5~10位以内に位置する。富裕層の資産を運用し、増やすのをサポートする。また、株式市場したい企業をサポートをする。アメリカでは比較的历史が長い方である。手数料が主な収益源となる。かなり自由。結果が出なければクビとなる。入社とともに、資格試験が課される。有価証券取引主任という、シリーズ7と呼ばれる資格試験であり、試験そのものが7時間も及ぶ。

### 年収

固定報酬は無く全て歩合となる。  
業界15年目のゲストで6500万円ほど  
勤務年数とパフォーマンスにより、インセンティブの%が変わる。

動員公開日 2022/5/21~23

## 三井物産株式会社

総合社業界最大手の一角。鉄鉱石の輸入や化学品のセグメント、科学院の輸出、事業投資など多岐にわたる。日本は資源が自給できない国なので、商社は海外から資源を調達し続けている。三菱商事や伊藤忠商事と比べると、取り組みは似ているが、必要なことを逆算してビジネスを形作っていくという発想が特徴的である。

### 年収

新卒の時点では他の大手企業と変わらないレベル  
4年目から徐々に増加し始め、5年目には400万円のボーナスが支給される。  
部長で1500万円ほど

動員公開日 2023/9/5 2021/2/21~23

## 住友商事株式会社

総合商社業界大手の一角。会社として様々な業務を手掛けている。それらの業務は「ラーメンからミسالまで」と広範囲にわたる。業務としては、契約業務や交渉などがある。仕事の一部として新規契約の開拓や既存契約のオペレーションなども行っていた。年次とともに給与は相当水準まで上昇するが成長や権限の大きな仕事は若手では見込みにくい。経営姿勢はかなり堅実であり、自由度の高い発想を持つ人には窮屈に感じる可能性がある。

### 年収

1年目400万円ほどでボーナスが50~60万円追加となる。2年目で月給2~3万円増となるが、ボーナスが合計150万円くらいまで跳ね上がる。年々ボーナスが100万円ずつ上がる。5年目から海外駐在が始まり、金額が3~4割アップとなる。30歳で1200万円ほど

動画公開日 2021/5/9 | 2023/10/29

## 伊藤忠商事株式会社

総合商社業界大手の一角。全員が経理業務を行うという会社の方がいる。これは他の企業では見られない特徴で、子会社を管理するために必要なスキルを全員が身につけることが求められる。自社で新規事業を創出し、リスクを取ることができると言える。例えば、伊藤忠はITの時代に造出し、新たなビジネスを開拓することができた。また、自社でビジネスの仕組みを作り、リスクを取って投資することができる点も強みである。これにより、伊藤忠は世界的にも独特な存在となっている。

### 年収

院卒3年目で1100~1200万円ほど

動画公開日 2021/1/27

## 丸紅株式会社

総合商社業界大手の一角。主に2つの部門がある。一つはトレード、もう一つは事業投資である。自分たちが投資している事業会社に対して人事や資本を投入し、その収益を最大化するという役割がある。比較的優秀な人が多くと言われる。組織硬直・年功序列の側面はあり、年次に合わせて給与・権限が上昇する。自分の裁量で仕事をしたいという思いから、辞める人もいるとのこと。

### 年収

初年度で400万円程度からスタートし、次の年には約1000万円に上がる。海外駐在に行けば、国内の給与の約1.8倍から2倍となる。

動画公開日 2020/9/4

## 双日株式会社

総合商社業界大手の一角。日産とニチメンの合併から生まれた会社。7大商社の6番目争っている。収益では資源が大きなウェイトを占める。学問なく、風通しの良い社風ではあるが、組織としては日本企業的。量権を持って動かせる。個人商店のように1人で1つの商材を担当してビジネスを作っていくところに面白みを感じるとのこと。出世している人や幹部候補者の多くは、一度は事業投資部門に入っていることが多い。

### 年収

30歳で1000万円ほど海外駐在となると1.2~1.5倍ほどになる。課長や部長までは平均的に上がっていく。部長で2000万円ほど。

動画公開日 2022/9/3/4

## 株式会社ファーストリテイリング

ユニクロやジーユーの親会社。極めて強い社長からのトップダウン体制。最初は店舗配属。入社して最速半年で店長となる。小型店の店長→大型店の店長→フラッグシップの店長とキャリアアップしていく。学歴は関係なく、年功序列の風潮もあまりない。明確に社風にフィットするから分かれる。会社の歯車として高速回転し、いかに業務をこなしていくかが求められる。とにかく変化の激しい会社なので安定志向や平穩を望む人には向いていない。社長のワンマン経営となっているため、後取りがどうなるかで社運が決まる。

### 年収

新卒で店長になれば年収が600万円程度30代半ばで成果を上げている人で800~900万円ほど、総店長2000~5000万円

動画公開日 2020/7/13

## 高島株式会社

創業1915年。戦後すぐに一部上場しており、上場後60年以上という長い歴史を持つ専門商社。建築事業本部、産業資材事業本部、電子・デバイス事業本部の3事業部で構成されている。社員200人ほど。総合商社がやらないような、加工や配送、建築事業では工事などの手間がかかる仕事を担っている。一つのことには特化してプロと話しながら作り上げていくため、知識量や一つの業界に対して深くまで携われるところが魅力である。平均年齢42歳ほど、勤続年数15年ほどで入った人があまり辞めずアットホームな雰囲気である。

### 年収

新卒1年目360万円30歳650万円40歳900万円だが、早い人であれば30歳1000万円、34歳1200万円程度で管理職になれる人もいます。

動画公開日 2021/6/30

## 株式会社オンワード樺山

アパレル大手。百貨店が主な販売経路のアパレルメーカーである。アパレルの企画・製造・販売を一貫して行う。文系が多い。企画、販売、バックオフィス(法務・総務)などがある。土日もセールや店舗回り等で業務に当たることが多く、平日の残業も含めるとかなり忙しい。近年は地方百貨店の衰退により、大量閉店の逆風をくらっている。

### 年収

新卒450万円昇給の幅が月3000円、1年で40000円くらいは上がらなかった。

動画公開日 2020/2/9

## 株式会社IDOM(ガリバー)

中古車の販売および買取をメインで行う会社。全国に500店舗ほどある。競合会社はビッグモーターやネクスツズなどであった。新卒1年目は店舗に配属され、車の商談や洗車、車の写真の撮影などを行っていた。全国に店舗があり、自社のサービスを全ての店舗で提供していることで、全国の在庫車を見ることができると、店舗ネットワークを活かせることが強みであった。転勤は比較的多い。多い人であれば1年3~5回くらい回ること。体育会系のノリが良い人が多い。現場の営業でのインセンティブが年収にしっかりと反映される。

### 年収

1年目は約300~400万円、2年目は約350万円(本社へ異動)であった。30歳くらいで店舗店長になると年収は500万円から600万円程度、マネージャーで800万円ほど。

動画公開日 2022/6/5

## 株式会社WECARS(ビッグモーター)

九州発祥で中古車の買取販売、板金(車修理)・整備・車検などを扱う会社。中古車の買取販売に対するお客様へのアポイント業務などであった。基本的には、車を持ってきたお客様に対して修理や買取を行うことが多い。車を故意に傷つけて保険金を増やすというニュースが話題となった。壊れては壊れるほど、修理費はかかるが、それを越える保険金が入ってくるため、結果的には会社の利益につながる。店舗ごとに偏りがあり、特定の店舗で多く見られる傾向があった。

### 年収

役職がつけば1000万円ほど報酬がインセンティブとなって給料に反映されたり、ランキング形式で表彰されるような文化であった

動画公開日 2023/9/16

## 株式会社セブン-イレブン・ジャパン

小売大手。業界のリーディングカンパニー。本部の役割は、各店舗のオーナーや店長への指導であった。これは、本部から派遣されたスーパーバイザーという役割の一部で、コンサルタントのような仕事をしてきた。セブン-イレブンはフランチャイズ制を採用しており、各店舗の運営は外部のオーナーが行っている。コンビニという業態がオーナー本位な部分も強い。ワークライフバランスは取りにくい。小売業の中では給与は高い傾向にあるが、自営営業等での出費も嵩むことがあり、トータルで見ると良いわけではない。

### 年収

初めは年収350万円から始まり、経験を積みことで副店長や店長に昇格し、年収も上がっていく。スーパーバイザーに昇格すると、年収は550万円から600万円となる。

動画公開日 2019/6/30

## LVMHグループ

エルブイエムアッシュモエ・ヘネシー・ルイ・ヴィトンは、パリを本拠地とするコンクロマリットである。LOUIS VUITTONやFENDI、DIORなどのブランドを持つ。他にモイワイやシャパンなど酒類系の事業も大きい。ほとんどが営業職(販売職)となり、配属された店舗で販売に従事するのがおおよその業務内容となる。人と話すことが好きであることに加えて、理不尽なクレームにも耐えうる忍耐力さも必要とのこと。

### 年収

350万円スタート。リーダークラスになると400~600万円ほど店長になると1500万円ほど

動画公開日 2022/3/8

## 博報堂DYホールディングス

広告代理店大手。特に制作やクリエイティブな部分に力を入れている。採用倍率が高く難易度は相当に高い。ゲストは営業部署に配属され、クライアントのマーケティングサポートやCM制作などを担当していた。CM制作では、食品や消費財、シャンプー、化粧品などの広告を制作していた。業種では、複数のクリエイティブを担当しているリーダークラスが多い。特に扱いが大きいクライアントを担当しているリーダークラスが出世するケースが多い。

### 年収

6年目で年収は920万円、その後35歳くらいまで横ばいで給与が上がり、35歳で1100万円くらいになる。新卒4年目以降は全てみなし残業という形になり、60から70時間くらいの残業代が固定給として割り込まれる。

動画公開日 2020/7/15/16

## 株式会社電通グループ

広告代理店首位。選考自体はオーソドックスなフローだが、採用倍率が高く難易度は相当に高い。メディアバイキング、広告のクリエイティブ、プロモーション領域、新規ビジネス(広告外)などがある。クライアント自体の商品の価値、新たな顧客開拓の手伝いを行う。風通しがよく社員同士の仲が良い。忙しいが社員同士の仲が良いため、精神的な負担はほとんどなかったとのこと。

### 年収

新卒400万円ほど、2年目500万円ほど3年目600万円ほど5~6年目600万円後半9~10年目1200万円12~13年目1400万円

動画公開日 2019/9/19~21

## 株式会社サイバーエージェント

広告代理店首位。選考自体はオーソドックスなフローだが、採用倍率が高く難易度は相当に高い。メディアバイキング、広告のクリエイティブ、プロモーション領域、新規ビジネス(広告外)などがある。クライアント自体の商品の価値、新たな顧客開拓の手伝いを行う。風通しがよく社員同士の仲が良い。忙しいが社員同士の仲が良いため、精神的な負担はほとんどなかったとのこと。

### 年収

新卒で入った人であれば30歳までに原調に行けば1000万円を超えることが期待できる。1年目の平均給与は約42万円、それに家賃補助3万円が加わる。大体、30歳くらいで1000万円を超え、それ以降は降格によって給与が変動する。

動画公開日 2018/11/1,2,6,8 | 2019/7/25,26 | 2020/7/23~27 | 2021/3/23,24,11/23 | 2022/3/16,4/20 | 2023/6/17

## 株式会社ADKホールディングス

広告代理店大手。電通が体育会系、博報堂がロジカルな営業が多い、ADKは人情味があるなどと各社特色がある。基本的に営業。客先に訪問し、CMを作る話ももってくる。ストラテジック・プランニングやテレビCMを制作するための枠を賈付するメディア部などがある。売れるものであればなんでも売っている。裁量権がある。やる気のある若手が入社するが、給与水準が他社に比べると大きく落ちるため、転職による流出が相次いで起る。

### 年収

残業代込みで500万円スタート(中途)8~7~6~5~4~3~2~1とのランクづけがあり、5で800万円、4で900万円ほど、早ければ29歳から管理職になれるチャンスがあり、年収900万円ほど。一般の職とは33~35歳から900万円になる。

動画公開日 2020/5/26~28

## 株式会社アドウェイズ

新卒に拠点置く、インターネット広告の会社。2021年に東証1部に上場し、世界各地で事業を展開。主に、アプリの開発などを手掛けているが、一番の主力はインターネット広告事業である。特に、漫画やゲームのアプリの広告のプロモーションなどが主力である。業界の立ち位置的には、トップ5くらい。自主的に提案している人や、熱量を持って仕事に取り組む人にとっては、良い環境だろう。

### 年収

新卒2年目で、大体年収は300万円から400万円くらいであった。マネージャークラスになるとさらに上がり、年収は2000万円くらいまで上がる。

動画公開日 2022/10/22

## 株式会社セブチニ・ホールディングス

インターネット広告代理店。業界1番目がサイバーエージェント、2番手と3番手をセブチニやオプトが争う。親会社はないが、社員数は1000人強ほど。私たちは主にインターネット広告を扱っており、その他の広告はほとんど扱っていない。大量生産、大量消費の世界のため、当たりクリエイティブが出るまで作り倒すことにより疲弊していった。挑戦的で体育会系気質な社風である。風通しも良く、わきあいあいと仕事をするので社員同士の仲が良い。

### 年収

新卒400万円ほど上り幅は少なく、3~4年目で500万円ほど部長になると1000万円ほど、部長になれなかったら600~700万円ほど。

動画公開日 2021/4/27

## Indeed Japan株式会社

2012年にリクルートホールディングスがIndeedを買収したことから始まり、日本の営業拠点となった。2017年頃から、「仕事探しはIndeed」のCMでおなじみとなり、求人を探して仕事を探せるHRテック企業として成長した。セールスとカスタマーサクセス。求人広告の営業と、お客様の採用成功を支援するカスタマーサクセスの仕事をしている。提供する広告は、掲載するまでは無料で、クリックするとクリック課金という形が有料となる。これまでの「求人掲載は有料」というモデルを壊した。

### 年収

基本給に売上の一部が加算されるインセンティブと、目標達成度によるボーナスがあり、約200万円であった

動画公開日 2023/2/20

## 株式会社リクルートホールディングス

メガベンチャーの一つ。2021年に下記のリクルート傘下の完全子会社が株式会社リクルートに吸収合併された。独立したいと思う人が多いが、実際に行動に移す人は少ない。その理由として、リクルートにいても年収1000万程度は稼げるという事情がある。リクルートに長くいると社会人としての基礎的なスキルや経営の知識が身に付くため、リクルートを卒業してからその経験が生きる場面は多い。リクルートの魅力として、新卒でも手厚いフォローしてくれる環境があり、成長意欲があれば自然と周りが助けてくれる環境がある。

### 年収

ゲストは中途で1年目で650万円ほど。1年で20~50万ずつ上がる。固定給は年次や役職により変わるが、インセンティブ部分は成績により変わる。

動画公開日 2018/10/18 | 2019/7/1 | 2021/3/30/15/12/5 | 2022/6/20 | 2023/7/5/7/9/21

## 株式会社ナガセ(東進)

大手通信予備校。塾は学生でも教えられるが、予備校は大学院生や社会人など、大学を出ている人が教えることができる。一昔前は、フェラーリなどの外車を乗り回すなど比較的稼げる業界であったが、今は残業時間も多く薄給の部類である。人気講師とそうでない講師との給料の差が明確に分かれる。

### 年収

若手は800万円が壁と言われている。500~600万円が平均的で、売れない講師は300万円ほど

動画公開日 2020/1/13

## 株式会社マイナビ

人材大手。営業本位の会社であり、体育会系の気合と根性重視。幅広い人材系のサービスを提供しており、求人広告や人材紹介などを行う。人材紹介では、求職者と面接をして企業とのマッチングを行う。大きいところであれば年間取引額が数億単位にもなる。基本給は低く、営業成績を残さない限りは賞与にも期待できない。総じて見ると給与レンジは低い

### 年収

1年目350~400万  
2年目450万弱  
3年目500万ほど  
30歳となり役職がつけば600~700万ほど  
統括部長クラスで1000万を超える。

動画公開日 2020/12/2

## 旭化成株式会社

総合化学メーカー大手。安定して稼げやすい人が多い。実際には化学だけでなく、他の分野にも事業を広げている。実は、住宅事業は全体の売上の3割から4割を占めている。生産技術本部や研究開発本部、各事業部など、さまざまな部署がある。生産技術本部では工場の生産技術を研究・開発し、研究開発本部では新しい製品や技術を開発する。これらの部署には、専門的な知識を持った人材が必要となる。挑戦的に働きたい人は合わずに退職する傾向がある。

### 年収

初年度で500万円弱、5年目で550万円くらいが平均的である。化学メーカーとしては一般的な水準である。

動画公開日 2022/4/12

## 花王株式会社

大手化学メーカー。グローバルシェアも高い。業界としては、日用品や消費財、化粧品といったB2Cのイメージが強いが、B2Bの事業も持っている。強みは、化粧品だけでなく、日用品も手がけていることである。化粧品だけ、あるいは日用品だけを手がけている企業は多いが、両方を手がけている企業は珍しい。給料が全てではなく、自分自身が働きやすい環境を求める人も多い。ストレスが少なく、友達が多く、プライベートも充実している環境で働きたいという人も多い。最近では、研究が強いために、技術的な価値を持つ商品が多く開発されている。

### 年収

院卒であれば月収約24万円、文系の学部卒であれば約22万円となる30歳になると役職が一気に上がり、年収が約100万円増えて700万円になる。早い人だと38歳からマネジメント職につき、年収が約150万円増える。40歳で年収1000万円に到達する人もいます。

動画公開日 2020/12/28/29

## 積水化学工業株式会社

大手樹脂加工メーカー。公共事業をメインとしている事業部、高機能プラスチックと呼ばれる特殊なプラスチックを扱っている事業部、住宅事業部、将来のための基礎研究を行う事業部が存在する。独立した独立採算制のカンパニー制を採用している。それぞれの事業部でニッチな分野でトップシェアを誇る商品がある。体育会系の人が採用されやすい傾向がある。社員の研究の自由度を重視しており、研究者たちが自身のアイデアや試みを行える環境を提供している。また、社内の飲み会などのコミュニケーションも活発で、働きやすい環境だろう。

### 年収

1年目で残業代込みで25~30万に加えてボーナス2回で100万円ほど。初級中級上級とステップがあり、役職に応じて給与が決まる。初級から中級には2年目くらいで、上級には6~7年目くらいで到達する。30歳で年収は600万円ほどで、ボーナスも含まれる。

動画公開日 2020/8/11

## 株式会社ベネッセコーポレーション

ゆりかごから墓場まで、シニア層向けの事業を幅広く展開している会社。教育事業としては、進研ゼミや学校向けの模擬試験を展開。それ以外にも、ベネッセスタイルケアという介護事業なども行っており、幅広く人の人生に寄り添った事業を複数展開している会社。給料が低いと思われるが、それにもかかわらず学歴の人が多く入社している。これは、ベネッセが教育という社会貢献性の高い事業を行っているからと思われる。教育事業部では女性が多く、育休制度などが整っている。

### 年収

新卒1年目は400万円ほど  
2年目はボーナスと残業代が増えて600万円ほど  
3~4年目で50万円ずつほど上がり、4年目で600万円後半ほどになる。30歳で1000万円に到達するかどうか。

動画公開日 2023/2/18

## パーソルホールディングス株式会社

anやdodaを運営する人材関連企業。体育会系気質で勢いのある人が多い。パーソルの特徴は、テック領域から派遣、中途、新卒まで、人材にまつわるさまざまなサービスを提供していることである。また、グループ会社の数がダントツに多いのも強み。リクルートも同様に幅広いサービスを提供しているが、パーソルは人材に関するサービスをより網羅的に提供している。営業主体であり、成果に対する意識が強い。業界環境が良いが新規参入が激しい上に、業界トップとの差は大きい。

### 年収

新卒320~330万。  
2年目で400万ほど。  
主任以上だと500~600万ほど。  
マネージャーで600~700万  
ジェネラルマネージャーで800~100万ほど

動画公開日 2020/1/19 | 2021/10/18 | 2023/1/13/14

## 株式会社ネオキャリア

人材系の会社で、現在はHRテックにも力を入れている。社員数は約4000人ほど。エージェントのような仲介業務から、勤怠管理のツールの販売など、IT系のツールの販売まで幅広く行っている。ゴリゴリとした営業スタイル、体格が良く、髪型を真似するなど、みんな同じようなスタイルを持っていったこと。社風は、各部署によってかなり異なるが、他の人材系の会社と比べて、泥臭くガッツリと目標を達成しようとする。朝礼で経営理念を唱和するなど、結構厳格な規則がある。また、誕生日には大々的にお祝い文化があり、その際には一芸を披露しなければならないというルールもある。

### 年収

新卒300万ほど。リーダーB→リーダーA→マネージャーB→マネージャーAというようにキャリアアップしていく。営業はインセンティブがつくが、ゲストがいた部署は新規事業部で、どんなに頑張っても給料が上がらなかったとのこと。

動画公開日 2021/10/25

## 第一三共株式会社

製薬大手。国内売り上げ1位の大手製薬メーカー。海外で見ると20位ほど。グローバル化を進めているが、内情は日本企業的な文化が色濃い。ゲストは医者に会いに行き、自社医薬品の情報を提供するMRを担当していた。都心部で単身であれば毎月7~8万ほど家賃補助が出る。結婚すると10数万支給される。MRとして働く環境が良いが、仕事内容は厳しいという状況がある。

### 年収

基本給が大体22万円スタート。営業に出ると基本給のみならず営業手当がついて1年目で400万円ほど。  
4年目で月43万円ほど。年収が750万ほど。  
営業所のチーム長になれば35歳でも1000万円を超える。

動画公開日 2019/12/19

## 三菱ケミカルグループ株式会社

総合化学メーカー大手。自動車やパナコンなど、非常に多岐にわたる。業務内容としては大きく二つある。一つ目は、工場管理である。これは、製造工程の管理や改善、コスト削減などを行う仕事である。二つ目は、研究開発。これは、新しい素材や製品の開発を行う仕事で、主に研究室で行われる。自分の業績と社外との交渉力が重要とされている。また、会社で一番収益を上げる事業部に配属された人は、比較的高い給与に昇格する傾向がある。ワークライフバランスは重視されており、働きやすさが高い。

### 年収

初任給は約450万円で、8年から10年で30代半ばになった頃には、平均的に管理職に昇進し、平均年収は800万円程度になる。40歳頃には、一部の人が課長やグループマネージャーに昇進し、年収は約1000万円を超える。

動画公開日 2020/7/10

## グラクソ・スミスクライン株式会社

医療用医薬品(処方箋を医師が出してもらう薬)を扱う会社。歯磨き粉なども製造する。喘息の治療薬が一番有名である。売り上げ規模 5兆3000億円(当時)。ゲストがいた際は、世界で製薬業界No.2の会社であった。外資系のため、社風としてはフランクであった。MR認定の資格を取るため、入社後もしっかりと勉強する必要がある。ホテルに3ヶ月缶詰で同期と共に勉強したとのこと。新卒入社は30~40代ほど。

### 年収

中途1年目で480万円、ボーナスが年1回支給で7ヶ月分ほど。36歳で850万円ほどであった。  
営業成績が良い人は1000万円に到達する人もいた。

動画公開日 2022/3/10

## エムスリー株式会社

医療系ポータルサイトのm3.comを運営している。時価総額で一時9兆円に達し、現在も約5兆円の規模を誇る。エムスリーは医師の情報交換の場であり、製薬企業などから医師へ情報を提供する場でもある。サービスごとに部署が分かれており、m3.comの中では営業部と編集部二つが主要な部署となっている。営業部は、情報発信のクライアントを獲得する役割を持ち、編集部は医師や医療従事者の閲覧者と情報を出したい企業をつなげる役割を果たしている。組織全体が非常にフラットである。

### 年収

レンジは500万前後~1500万ほど  
事業部ごとに年に2回自分の年収を上げるようにプレゼンを上長に対して行わなければならない。

動画公開日 2021/11/7/8

## ビジョナル株式会社(ビズリーチ)

インターネットを活用した人材サービスを提供。業界後発であるものの高い成長曲線を描く。特にハイクラスと言われているマーケットで運営している。キャリアレのような若い方々の採用のメディアがある。割とキラキラした企業から多くの人が集まる。特に、物流やサイバーセキュリティなどいろんな領域で活躍している人が多い。自分が何か大事なことややりたいと思う人や、人に興味のある人にとっては向いているだろう。

### 年収

転職1年目で500万ほど  
等級が1つ上がると50万ほど上がる形である。

動画公開日 2021/5/28

## エンジャパン株式会社

統合人材サービスを運営している。中途領域に強みを持つ。リクルート、マイナビ、パーソルキャリアなどが競合にあたる。エン転職の求人広告が一番売上げが大きい。年収400万ぐらいの若手がメインターゲットであり、動画や口コミも求人情報を取り入れるなど差別化している。異動も多く、求人広告部門や派遣部門など様々な部署を経験する。ボーナスが少なく、年収に不満を覚える人も多い。出世が早く2年目に歳上の部下を持つ人も多いため、20代を経験するには良い会社だと評判。

### 年収

新卒1年目で350~360万ほど  
2年目で400万ほど  
3年目で売れている人で600万ほど  
みなし残業制度で残業代が一定時間まで到達しないと払わない。

動画公開日 2022/3/27

## 塩野義製薬株式会社

製薬大手。感染症の分野で非常に強い会社で、そのプレゼンスは医師たちからも高く評価されている。ランキングで国内トップ10の売り上げを誇る会社である。医者に向けて医薬品を販売する。MRIは病院に常駐し、朝から晩まで先方と対話を持つというノードでもあったが、最近では接待や長時間の待機が禁止され、医師との対話時間も減ってきている。MR認定試験という薬剤の知識の試験があるのに加えて、継続研修がある。繁忙期以外は残業も少なく、休みも取りやすい。給与も年功序列とは言え、若手も高水準ではある。

### 年収

1年目で年収400万弱  
3年目、4年目に上がるにつれて年収500~700万ほど。  
30代の頃に大体年収800万ほど。  
40代前半もしくは優秀な方だと30代後半で年収1000万円に到達する。

動画公開日 2022/9/17

## 三菱マテリアル株式会社

三菱グループの大手非鉄金属メーカー。非鉄金属と呼ばれる業界で主にメインの金属、レアメタルなどを扱い、リサイクルや熱処理にも力を入れている会社で、この業界における他の大手と比べても、規模が大きく、収益性も高い会社である。スマートフォンのパネルの中に入っているメタルや金などのリサイクルでは、三菱マテリアルは世界トップクラスの企業。工場での日々の改善や原材料の調達、価格交渉などを行い、また営業では安定した供給を確保することが主な仕事となる。特に原材料の調達では、大企業相手に交渉することもあり、海外と交渉したいと考えている人にとってはやりがいを感じる仕事と言える。

### 年収

最初の1年目は約300万円、2年目以降はボーナスが含まれて約360万から410万円程度。  
管理職になると700万円後半、40代で1000万円を超え、50代半ばで出世すると1500万~1600万円程度になる。

動画公開日 2021/7/18

## ジョンソン・エンド・ジョンソン株式会社

医薬品、ヘルスケア製品等を取り扱うグローバル大手のメーカー。主力はメディカル(外科手術や整形外科の手術に使う医療器具・医療用品)のメーカー。新人は半年間、解剖学や医学的な知識を学ぶ研修がある。欧米諸国の人は高学歴ばかりである。新卒は基本的に営業に配属となる。営業で入ると部署移動はあまりなく、ずっと営業をし続ける人が多い。患者の喜びがわかると人が向いている。ずっと勉強が必要であり、継続的に勉強が必要なお金だけがモチベーションだと続かないことが多い。

### 年収

27歳で稼いでいる人は1500万ほど  
予算に対する達成率によりインセンティブが決まり、インセンティブの割合が大きい。

動画公開日 2021/12/12/13

## 日本たばこ産業株式会社(JT)

メインはタバコだが、食品や衣料品も扱う。業界1位 フィリップモリス、2位ブリテン・アメリカン・タバコに次ぐ業界3位の会社である。人気就職先の一つ。同期が150人ほどいて営業が70人、研究開発部門が50人、残りが製造など。部署ごとに採用される。変人採用も行われる。細かいブランド比はトップシークレットである。タバコは特殊な業界で、変革を求められる時代でもあるがチャレンジ精神を持った社員が多い。タバコの売上の半分以上を占めるのは海外である。

### 年収

30歳時点で600~700万ほど  
部長職に上がったら1000万ほど  
ボーナスは部門業績と個人業績が反映される。

動画公開日 2023/5/31 | 2024/1/8

## 田辺三菱製薬株式会社

田辺製薬と三菱ウェルファーマが合併してきた企業。新薬などの医薬品を販売している製薬企業。有名な薬はロキソニン、アレグラなど。国内では売り上げ6~7位となる。経口薬でないニッチな薬も販売しているのが特徴。50歳以降は昇給やボーナスの増加がなく、モチベーションを保つのが難しくなる。そのため、その年齢層の社員は厳しいと感じるかもしれない。しかし、住宅補助など、給料に直接関係しない福利厚生が充実しているため、働きやすい。

### 年収

新卒から2~3年目600~650万円、10年後で700から800万円ほど。ボーナスが結構差があるため、それによって年収が変わる。

動画公開日 2022/9/9

## 東京ガス株式会社

東京中心のガス事業者。年功序列の縦社会。ガスの自由化はされたものの、長年の股離れ感からかんのびりや危機感のない社員が特に年配に多い。事業の革新の必要はないが、保守的な性格は直らず歩みは遅い。飲み会は比較的多い。総合職のほとんどが、35歳程度で1000万円を超える。成長環境としては不向きだが、穏やかに勤め上げるなら良いかも。ただし、現在の高給の維持はこのままだと難しいかも。

### 年収

3年目で額面35~36万円ほど  
30歳前後で1000万円ほど

動画公開日 2019/12/8

## 関西電力株式会社

電力大手、関西において人気企業常連。インフラ企業らしく、年功序列の堅実安定志向の強い会社。部署によっては交代制の勤務となる。自由化等の環境変化はあるものの、売上が急激に減少することは想定しにくい。横ばいから微減が続く。新規分野を開拓する必要があるが、従来までの保守的文化が強く、攻めの経営は不得意か。原子力発電の比重が高い点も懸念。スキルは身につくつらいが、関西で安定的に勤め上げるには良いだろう。

### 年収

新卒の院卒で額面400万円ほど  
7年目までは横並びで年次ごとに上がっていき、600万円ほどとなる。35歳で600~800万円ほど

動画公開日 2021/5/19

## 阪急阪神ホールディングス株式会社

旧阪神不動産。電鉄系の不動産会社のため、比較的社風は穏やか。関西では強いブランド力と、安定した母体があるため、挑戦する空気よりも安定を守る空気が強い。主力事業は鉄道営業。その周辺にマンションを建て地域を価値を高める。阪急と阪神は元々々々の採用であったため、阪急・阪神派閥が存在する。本部は、数字の管理と災害対策・開発でどこまで延伸するか、土地開発するかなどが仕事内容となる。子会社での採用とホールディングスでの採用は、学歴・レベルともに大きく異なる。

### 年収

年俸制で新卒400~500万ほど。  
5年目で700万ほど、10年目で昇格試験があり、800万+みなし残業代。

動画公開日 2019/11/23

## 三井倉庫ホールディングス株式会社

主に塗装工事業、港湾運送事業、不動産事業の3つを行っている。具体的には物流施設として使用される倉庫事業、港湾での運営事業、そして不動産事業という3つの業態である。三井倉庫は食品に強いと言われている。例えば、コーヒー豆などの品質管理には、湿度や温度の調整が重要で、それを柔軟に対応できるというのが、強みの一つ。新卒で入社してそのまま勤め上げる人が多いため、他社に転職しキャリアアップを図る人もいる。

### 年収

26歳で500万円ほど  
30歳すぎで700万円くらい  
40歳すぎで900~1000万円ほど

動画公開日 2020/7/7

## GEヘルスケア・ジャパン株式会社

国内ではシェア2,3番目。海外では業界1番目となる。MRI・CT・エコー・スウィッチ・ITなどを取り扱い、病院やクリニック向けに販売する。他の医薬品メーカーとの違いは、感染症領域と精神科領域の一定領域に特化していること。ゲストが採用された時はお菓子と医薬品のどちらの部門に配属となるかわからなかったとのこと。年功序列の風潮が強く残り、数字がよくなくてもプロセスで評価(加点)をされる傾向がある。医者に薬を売る営業のMRでは、昔は営業時にお菓子を配っていた。

### 年収

インセンティブによりまちまちだが、ゲストは目標の140~165%超えて1500~1800万円。

動画公開日 2023/8/7

## Meiji Seika ファルマ株式会社

明治ホールディングスはお菓子部門と薬部門に分かれ、薬部門がMeiji Seika ファルマである。他の医薬品メーカーとの違いは、感染症領域と精神科領域の一定領域に特化していること。ゲストが採用された時はお菓子と医薬品のどちらの部門に配属となるかわからなかったとのこと。年功序列の風潮が強く残り、数字がよくなくてもプロセスで評価(加点)をされる傾向がある。医者に薬を売る営業のMRでは、昔は営業時にお菓子を配っていた。

### 年収

新卒は年収400万円ほど。  
2~3年目、5年目で役職が上がり、5年目で600~700万円ほど。課長になれば1000万円を超え、支店長で1500~2500万ほど。

動画公開日 2021/5/27

## 大阪ガス株式会社

大手ガス事業者。都市ガスの調達、製造、供給、販売を行っている会社。また、ガス以外の全事業も行ってあり、多角化経営を進めている。関西圏の大学生からは、人気のある企業であり、関西で生活したいと考えている人にとっては魅力的な企業である。製造・販売部門には主に理系の方がおり、営業部門には文系の方が多い。ただし、業務用営業部門には理系の方が多く、理系と文系の採用比率は大体7:3。ガス機器の設計計算など、理系の要素が多い業務を担当。また、開発や製造・調達部門にも理系的な要素が多いため、その部門では理系の方が多く活躍。残りの部門では、文系の方が多く活躍している。

### 年収

20代後半で一定の昇進があり、残業代を含めて約600万円程度、最速で1000万円程度になることも。  
30代半ばではほぼ全員が1000万円程度になる。

動画公開日 2023/9/27

## 東京電力ホールディングス株式会社

正式名称は東京電力ホールディングス。発電と送配電を行う部門が分割されている。これは自由化がきっかけで、それぞれの部門が一体となっていた会社を分社化した。シェアは巨大でありのんびり保守的な人が多い。原発事故の影響で、東京電力の社員たちは大変な仕事を強いられた。それにもかかわらず、社員たちは真摯に仕事に取り組み、その問題を解決しようとした。その努力は、社員たちの真面目さと責任感を示している。年収は低いかもしれないが、福利厚生が充実している。

### 年収

新卒300万円ほど  
5年目までは同じ給料ベースで400~500万円ほど  
30~35歳で700万円ほど  
マネージャーになると800万円ほど

動画公開日 2020/12/1

## 中国電力株式会社

中国地方を中心とした電力会社。他の地域と仕事を接することはあまりない。電力会社間で大きな違いは、電気の仕事である。安定したインフラを提供。安定志向で、転職する人はあまりいない。新卒で入った同期も、大半がまだ会社に残っている。また、給料も年齢とともに上がっていくため、出ていく人も少ない。キャリアは基本的に最初に配属された部署で勤め上げる形となる。新卒で入った場合、分野は卒業した学校の学部によって大きく分けられる。ゲスト自身は土木の専門学校出身だったので、土木職に配属された。電気系や機械系の方は、入社してからの役割が決まる。

### 年収

3年目で400万円ほど  
主任になると600万円ほど  
部長クラスで700~800万円ほど

動画公開日 2020/3/1

## 株式会社近鉄エクスプレス

国際輸送会社。日通に次ぎ、業界2位。海外45カ国・298都市・662拠点をもち、日本のが大手国際総合物流企業。輸入部門と輸出部門に大きく分けられる。体育会気質が強く、朝から夜まで働き接持もある。混雑差益を積み上げることで利益を得る。薄利多売の商売である。介入することによって価値を見出す商売的な動きをするが、物流業界全体的に人手が足りないため、比較的安定している。駐在員になると給料も上がる。

### 年収

新卒は平均程度  
30歳すぎで600万円ほど  
海外駐在になると1000万円を超える

動画公開日 2020/7/5

## 小林製薬株式会社

医薬品と衛生雑貨のメーカー。比較的穏やかな社風だが、同族経営のトップダウン体質。薬用品と日用品の二つの柱で成り立っている。医療品ではアンメルツヨコココロやナイゼンロールなど、日用品では芳香剤の消臭元やブルーレットおくだけなどを製造している。仕事の難易度は高く、新入社員が商品の開発を任せられることも、新製品の開発に力を入れている会社であるため、新しい商品を開発し、市場に出すことが求められる。紅頭「サプリメント」「コレステロール」の問題で話題となった。

### 年収

新卒の給料は大体400万円くらいで、ボーナス込みでも600万円くらいまで上がるのが一般的である。課長になると1000万円超える。早い人は34~35歳で課長となる。

動画公開日 2021/1/15

## 日本クレア株式会社

実験用の動物を売っている会社。日本クレアは大手の一つである。各社は動物の種類で差別化している。基本的には飼育管理がメインであり、モルモットを産んで、実験に使うまで大人になるまで育てていくのが主な業務である。価格は健康状態や、例えば病気に使えるモデルのマウスの種類によっても変わる。営業マンは製薬会社や大学に対して、我々のマウスが実験に適していることをアピールする。感染症対策は徹底しており、専用の作業着を着て仕事をしている。感染症が一匹でも発生すると全て処分する必要がある。

### 年収

300万円スタート  
上位の人々はおおよそ600万円程度。

動画公開日 2023/9/14

## 東海旅客鉄道株式会社(JR東海)

元公共ということもあり官僚的な堅い会社。鉄道事業が中心。特に東海道新幹線の東京~新大塚間やローカル線の運行を行っている。運輸系では駅員や車掌、運転士など、技術系では保線や通信などの部署がある。現場の雰囲気は職場によるが、大きな駅や新幹線の車掌などは厳しい。会社の風通しが良い。特に、体育会系で入社していた大卒の人間を採用する傾向がある。運転士の場合、一つミスをするとなかなか影響があり、悪質な事故の場合は運転士を降ろされる。総合職であれば東大・京大、早稲田・慶應が多い。

### 年収

初任給は約15万で、3年目になると昇給もある。  
ゲストの最後の年収は約800万で、本社勤務の時は下がって700万程度。現場に戻ると600万円であったとのこと。  
管理者の年収は約1000万円程度。

動画公開日 2021/9/18/19

## 西日本旅客鉄道株式会社(JR西日本)

西日本の鉄道事業を主に行う。鉄道以外にはホテルや商業施設。不動産会社も運営。JR東日本との違いはエリアの違いだけで行っている内容はほとんど同じである。収益源の6割が鉄道事業。4割がそのほかの事業。6割のうち、半分が新幹線が占める。7~8割くらいが鉄道に配属され、総合職であっても3~5年は現場を経験する。現場とは駅員、車掌、運転士、整備関係などを経験する。鉄道事業以外の商業施設や地域開発にも近年は力を入れているが、どのような採用窓口であっても現場を経験する。

### 年収

28歳くらいで400万後半くらい  
本社の管理職になると40歳前半で1000万円に到達する

動画公開日 2021/9/10

## 南海電気鉄道株式会社

大阪の難波と和歌山・関西国際空港・高野山などを結ぶ鉄道を運営する大手私鉄。ラピート号などが有名。ビジネスモデルは、昔から変わらず、住宅開発や大きな駅にショッピング施設を作るなど、地域の開発に力を入れた。また、遊園地を作るなどの施設を提供してきたことで、自社の鉄道を利用する人々を増やしてきた。このような開発により、私たちは他の鉄道会社と差別化を図ってきた。職種にもよるがワークライフバランスは比較的にやさしい。完全に年功序列でやらかさない限りは管理職になれる。

### 年収

3~4年目で500万円ほど  
40~45歳で管理職になると800~900万円ほど

動画公開日 2021/10/11

## 株式会社サカイ引越センター

引越し業者の最大手。日本全国で約4500社の引越し業者が存在する中で、サカイ引越センターは売上と作業件数で9年連続1位を誇っている。営業を担当しており、インバウンドの営業でお客様からの問い合わせに対応していた。引越し業者の営業というものは、引越し見積もりにも訪問し、相見積もりの状況下でどれだけ即決を求めているかが重要であった。また、単価をどれだけ上げられるかなどが重要である。また、家電製品の販売や設置など、お客様が新生活を快適に送れるように全面的にサポートすることも大切である。

### 年収

30歳時点で営業職で350~700万円  
管理職に上がると1000万円ほど

動画公開日 2022/10/10

### JFEエンジニアリング株式会社

JFEホールディングス傘下のエンジニアリング会社。工場を設計・工事する会社である。親合は日揮ホールディングス、千代田化工建設などがある。JFEのメインはゴミ焼却炉を扱い、国内の売り上げ比率が大きい。旧帝大・早慶レベルの院生がほとんど。機会・化学・情報など様々な分野の人がいる。ガツガツとした風潮はない。トップダウンの年功序列会社。

**年収** 新卒で400万ほど。  
20代後半に中途で入社した人は600~700万ほど。  
30歳で早い人で800万円ほど。

**動画公開日** 2020/8/24

### JFEスチール株式会社

日本製鉄に次ぐ業界二番手。鉄を溶かして加工する会社であり、工場に配属となる。ほとんどが理系出身であり、ほとんどが推薦となる。東大や早慶が多い。部署としては、鉄を溶かす工程と製品の形ごとに分かれた下工程がある。上工程が花形部署である。技術室は例えばプログラムの制御を改善したり、メーカーから新しい機械を導入して工場を新しく運営するなどのマネジメントを行っていた。部署の異動はまず無いが、花形部署からは使えないと異動になる。時間拘束が長い。また、上司はロジックで話してくる。

**年収** 新卒1年目で25~26万に残業代がつく。  
3年目で残業込みで600万ほど  
部長で残業込みで1000万を超えるくらい。  
部長になるまで15年ほど1200万くらい。

**動画公開日** 2020/1/8/9

### 鹿島建設株式会社

大林組、大成建設、清水建設、竹中工務店に並ぶ大手ゼネコン。超高層を最初に手がけた会社のため、大規模な建物が一番得意としている。最近ではミッドタウン日比谷、東京駅丸の内駅舎の復元などを手がけた。クライアントは国、地方自治体、民間などさまざまである。実際に手を動かすわけではなく、計画立案したものを職人にお渡しして進行確認することがメインの業務となる。朝7時から夜21時まで長時間になることが多い。プロジェクトが終わった後にまとまった休みが与えられる。

**年収** 中途5年目40歳で700万ほど  
新卒でもプラス100万ほど

**動画公開日** 2020/4/7/8

### 古河機械金属株式会社

非鉄業界メーカー。親合としては三菱マテリアル、住友金属鉱山、三井金属がある。売上は2000億円ほど。機械事業では、トラック搭載型クレーンや建設重機械などを扱い、素材事業では硫酸や亜酸化銅などの化学品や半導体の素材となる電子材料を扱う。

**年収** 1年目350~400万円  
30歳で650~700万円ほど  
35歳で800万円  
45歳で部長で1000万円以上

**動画公開日** 2022/9/9

### 清水建設株式会社

大林組、大成建設、鹿島建設、竹中工務店に並ぶ大手ゼネコン。建築(建物)と土木(トンネルや高速道路など)に大きく分かれる。大手ゼネコンの中では比較的時間がゆとりがある。役員の学閥によって出世する人が変わる。半年ほど本社で研修を受けた後、現場に出て工事現場のお金の管理や契約まわり、クレーム対応などを行っていた。お客さんからのクレーム対応や現場での仕事時間の長さが挙げられる。現場に急にいくことになり、山奥などのプレハブ生活となることも。

**年収** 1年目で残業込みで月収30万円ほど。  
ボーナスが2ヶ月分くらいで年2回。  
30歳で内勤で700~800万ほど。  
40歳で現場長になると年収1000万を超える。

**動画公開日** 2021/9/27/28

### 大成建設株式会社

スーパーゼネコンと呼ばれ、他には鹿島建設、清水建設、大林組、竹中工務店などがある。主に建築事業と土木事業を行っており、ビル、ホテル、学校、病院などを建設している。スーパーゼネコンは技術開発や再開発に力を入れ、土地の買収から手がけている。また、海外展開も積極的に行っている。学閥も存在し、特に国立大学や早慶出身の人が優遇される傾向がある。転勤は頻繁にあり、文系の方は全国どこでも同じような仕事をするようになる。大きなプロジェクトに携わるチャンスがあり、公共性の高い仕事も多いが、労働環境は厳しい部分もある。

**年収** 残業代が入るため、主任になると年収が800万円から900万円になることも。  
年収はベース給与、残業代、ボーナスの合計が決まる。

**動画公開日** 2020/1/12

### 三井金属鉱業株式会社

非鉄業界メーカー。亜鉛や銅、電子部品、自動車部品を取り扱う。親合には三菱マテリアルや住友金属鉱山、DOWAホールディングス、JX金属がある。亜鉛に強みを持つ。理系には金属事業本部、機能材料事業本部、自動車部品事業本部などがある。機能材料事業本部が利益が一番大きく花形である。事務系はランダムに配属されるが、開発系は学生時代の研究内容が反映される。部署によるが残業は少ない。残業が少なく安定して働きたい人にとっておすすめ。

**年収** 新卒1年目22万額。(院卒は24万)  
3年目で25万。(院卒は27万)  
30歳で650万ほど。30代の管理職が1000万ほど。年功序列で上がっていく。

**動画公開日** 2021/6/8

### JX金属株式会社

JXグループのグループ会社。業界トップの非鉄金属のメーカー。親合には住友金属鉱山や、三井金属鉱業、DOWAホールディングスなどがある。社員数は1000人ほど。資源事業、金属事業、環境サイクリカル事業、機能材料事業に分かれる。ゲストは電材事業で携帯やPCの部品を生産していた。配属は学生時代の研究内容によって決まる。ほとんどが理系となる。いろんな部署と協力して研究を行うため、どれくらい上手くてできたかが評価される。中小企業で仕事をやらせてドンドン自分で開拓していくイメージである。

**年収** 新卒1年目は24万5千円ほど  
1年経つと役職がつき主任となる。  
5年経つと自動的に係長となる。  
30歳くらいで600~700万ほど(残業込み)  
40歳前後で部長となったときが1000万ほど

**動画公開日** 2020/2/6/7

### 株式会社竹中工務店

大手スーパーゼネコン。お客様から建設の受注があれば、設計図から施工までを行う。特に設計に強みを持つ。設備業社を取りまわって建物を作る会社である。竹中工務店は土木ではなく、建築専門で行っている。工事以外にも設計や技術研究の部門がある。デザイン系、構造設計、設備設計の大きく分けて3業種ある。残業ありきのライフスタイルであり、転勤が多い。東京本社配属でも地方の再開発のため地方に行くこともある。自分で設計したものがそのまま建物となるところにやりがいを感じる人が多い。

**年収** 新卒1年目で400万円ほど  
2年目で500万ほど  
毎年50万ずつ上がり、20代後半で700万ほど  
30代で800万を超える

**動画公開日** 2022/5/11

### 株式会社一条工務店

大手ハウスメーカー。CMや広告を売っていないため、一般向けには認知度が低い。大きく分けて、不動産業界に分類される。主に注文住宅を扱い、販売数は日本一である。デザイン性や性能、安心安全性が高い。営業→設計→工事という流れで家が作られる。営業がお客様を繋ぎ、家を設計する設計士がおり、設計をもとに家を建てるための工事の人がいる。基本的に営業部に配属となる。お客さんからのクレームと上司から営業会議で話められることが大変であったとのこと。

**年収** 新卒は固定給とインセンティブを連ねる。  
売った戸数が年収となる。7つ契約したら700万。売れば売るほど役職も上がり毎月の手当も増える。一戸も売れなかったら300万円くらい。

**動画公開日** 2022/4/9

### 大和ハウス工業株式会社

大手住宅総合メーカー。業界一位。営業職が社内でも最も強い。体育会系企業であり、数字が出なければ存在する意味がないと言われるほど。営業職はワークライフバランスの調整は難しい。支店支店の業績ボーナスに加えて、契約粗利がインセンティブが払われるため、ハンガリーに稼いだ人には良いかもしれない。

**年収** 新卒400万円  
2年目500万円  
26,27歳の売れる人で1200万円にも上る  
30代前後で2000万円

**動画公開日** 2020/1/1/5

### 積水ハウス株式会社

住宅メーカー。主に住宅設計と現場監督を担当。積水ハウスは住宅の設計から大規模な街づくりまで手掛ける企業である。営業が持ち込んだ案件をもとに、顧客の要望に合わせた家づくりを進める。設計業務はインテリア、構造、プランニングなど、細分化された専門分野に分かれている。設計が決定したプランをもとに、現場での建築作業を監督し、プロジェクトの進行管理を行う。現場監督は納期管理、進行管理、業者管理などを含む総合的な管理業務を行う。

**年収** 新卒1年目で400万円ほどだが、部署や支店によっては600~700万となる

**動画公開日** 2020/6/11/12 2022/4/25 2023/11/17

### 株式会社日本経済新聞社

色々なジャンルがあるが、主に経済ニュースを発行している会社である。今は紙の新聞もあるが、電子版を入れている。日経新聞の売り上げは新聞の購読料、新聞内の広告枠、オンライン版の購読料、そしてオンライン上の広告料の4つからなる。新聞業界全体では毎年50万部ほど減っているとのこと。新聞記者になりたい人は多いがハードルは高い。新卒の採用人数は当時55人で、そのうち45人が記者であった。記者になりたい人たちのための塾もあった。世の中がどうあるべきかについて考えることは、学生時代から始めておくべき。

**年収** 6年目の年収は750万円ほど。成績が良ければ、28歳で750~800万円ほど。

**動画公開日** 2021/7/21,10/28,29 | 2023/2/5

### アマゾンジャパン合同会社

外資の空気がしっかりと根づく。転職者がほとんどを占めるため多様な文化が存在する。社員みんながリーダーでありたいという文化。社是をみんなが普段から意識し、使っている。新卒で入社するとしても実力は求められる。転職を目指すならかなり勉強になる。自由度が高すぎるあまり、困る人はいるかもしれない。米国の方針に左右されるため日本がインベティブな取組は難しい。

**年収** 年収と株式報酬が提供される。  
年俸1000万以上は当たり前。  
基本年収は最低1000万、プラスして株式報酬、成績によっては性が報酬もある。

**動画公開日** 2020/6/25~27

### 株式会社オリエンタルランド

人気就職先ランキング常連。愛社精神の強い社員が多い。現場に出ているのはほとんど運営員の方で、社員の2万人中、約1万8000人が準社員で構成されている。1日に17,000人くらいの準社員が働いている。パレードやダンサーはオリエンタルランドの社員ではなく、別の会社の社員である。技術は必要なく、試験がある。テーマパークのアルバイトスタッフと業務に関しては大差ない。キャストがアクビをしているなどの行為が見つかると、厳しく対応される。

**年収** 時給は約1000円。東京でも最も100円弱低い。正社員の方も同様に給料は低い。契約社員に比べると、手当などが増えて年収はおおよそ400万円くらいになる。

**動画公開日** 2023/4/22/23

### コナミグループ株式会社

家庭用ゲームやスマホゲーム、カードゲームなどさまざまな種類のゲームを制作している。KONAMIホールディングスがあり、コナミスポーツやKONAMIミュージアムがある。コナミは多くのゲームメーカーが存在する中で、eスポーツ分野に力を入れている会社として存在感を示している。パワプロやウイイレなど、ゲームが好きで入社を目指すことが多い。のびのびと働ける人が多い。そのため、社内でもゲームをすることがある。

**年収** 中途1年目で500万ほど。  
部長クラスで1000万ほど。

**動画公開日** 2021/4/30

### 株式会社幻冬舎

主に書籍を企画・制作・販売している。出版業界の中でのポジションというところ、多くの中小企業が存在する業界で、小学館や集英社、講談社などがトップで、その後には多くの企業が縮こまっている状況である。幻冬舎は、そんな中でも中堅といえる。幻冬舎は文芸春秋社というジャンルを歌っている。文芸春秋の方が多く、異輪さんが出るまでビジネス書はあまりなかった。異輪さんは、幻冬舎の社員であり、会社にながらもその影響力や本を作るための言語化する能力、企画を立ててそれを最初から最後まで持っていく力は非常に高いとのこと。

**年収** 中途で30歳過ぎで約700万円程度。ヒット作を連発している異輪さんのような人は、自ら2000万円も持っていると言っている。

**動画公開日** 2023/2/6

### 株式会社カプコン

コンシューマーゲームというテレビで行うタイプのゲーム会社。モンスターハンター、バイオハザードなどアクション系がつよい。ゲームの新しい企画を考えていた。ゲーム一つ作るのに3年ほどかかるため、3年後にはやるゲームを考えて作成していた。ハードの進化と流行りの移り変わりを読みきって企画を出す。ディレクターが許可を出さないと制作が進まない。ざっくりタイトルごとに部署が分かれており、新卒は全ての部署を一度回る。モンハンブームが消滅しないまま常に売上を伸ばし続けている。今はPCが主流である。

**年収** 新卒344万  
2年目354万  
3,4年目364万

**動画公開日** 2021/11/22

## 株式会社コロプラ

オンラインゲームの企業。ゲームだけでなく、投資領域やVRなど、幅広く手掛けている。メインがスマートフォンゲームの運営である。その中には、白猫テニスなどが含まれています。業界の中で一番の競合他社として見えるのは、DeNA、Mixi、サイバーエージェント、ガンホーなど。実力主義の要素が強い。評価は、携わっているサービスの売上が上がっているか、自分がいなければサービスの売上が下がるかといった貢献度によるところが大きい。

### 年収

初年度から収入は変動するが、300万未満で始まり、その後は毎年昇給し、半年ごとの査定で評価される。評価が良ければ、年に1回の昇給がある。結果的に、年収が1,000万円以上になる人もいるという印象。

動画公開日 2021/7/19

## 株式会社ドワンゴ

ニコニコ動画などの配信動画サービスを手掛ける。ニコニコ以外にも様々な事業を展開している。ニコニコチャンネルの売り上げは右肩上がりで、昨年だけで55億円を突破し、2020年にはおそらく70億を超える。ニコニコチャンネルは有料のファンクラブのようなもので、人気ユーザーや芸能人が独自のコンテンツを公開している。非常に自由で、服装や髪型も全然問題ない。社員の方々はゲームを楽しんだり、仮眠をとったりしている。また、自分の好きな時間に働けるのも魅力的である。

### 年収

入社時の基本給は21万円＋残業代と年2回のボーナス。家賃補助で月4万円ほどでざっくり400万円くらい。エンジニアの方が給与体系的には優遇されているが、営業職もエンジニア手当がある。

動画公開日 2020/9/29

## 株式会社マルハン

パチンコ大手。基本的にホールでの運営がメインであった。朝から夜まで長時間営業しているが、開店の準備や設定変更など、店舗運営には多くの業務が含まれている。また、台の入れ替えなどで残業することも多い。年間を通じて、新卒での入社者は220人から250人程度と多いが、同時に退職者も多い。会社の環境は非常に良いが、早番と遅番のシフト制で体に負担がかかることや、店舗の物品が重く腰を痛めることもある。それが原因で退職する人も。また、転職は難しい。

### 年収

1年目で400万円ほど。ただ、一般社員はどんなに頑張っても550万円くらいが限度で、残業は含まれています。それがいつ頃に550万円になるか、また評価はどれくらいもらえるのか、業績も良いと50万円くらい増えるのか、役職がつかない限りは頭打ちで、それが結構厳しい。

動画公開日 2019/10/7

## 株式会社延田エンタープライズ

パチンコロッテのエンタープライズ株式会社。パチンコ123は王者の代表的な店舗名である。主に関西地域で展開。特に有名な所では、キコナさんやマルハンさんが強豪の店舗である。基本的には採用された店舗に配属され、ホールスタッフやマーケなどの業務を行う。正社員は、アルバイトを指導し、組織のリーダーシップを担う。正社員がアルバイトを教育し、組織をマネジメントする役割がある。役職が置かずに、多くの責任を担うことになる。例えば、設定の決定や、店長会議への参加など、様々な業務を担当することになる。

### 年収

正社員は280万円ほど  
店長で1ヶ月で45から50万円ほど

動画公開日 2022/4/1

## 株式会社ガイナックス

アニメ制作会社。会社の業務内容は、アニメミュージアムの運営や、各種イベントの企画・運営などである。福島ガイナックスは、ガイナックスから派生した会社で、現在は独立して活動している。ブラックで、給料も低いと思われがちだが、その一方でアニメ好きの人にとっても、アニメ制作に関わることで魅力となる。また、ゲスト自身もオタクで、映画やアニメの監督と会う機会が多く、その裏話が聞けるのはとてもありがたいとのこと。

### 年収

ベースで約250万円ほど。  
社内コンペが行われ、そのコンペで勝った人には数万円程度ボーナスが出る。

動画公開日 2022/11/24

## 株式会社JTB

大手旅行会社。主な競合はHIS、日本旅行、近畿日本ツーリストなど。JTBは個人事業と法人事業に分かれており、個人事業は店頭販売で家族旅行や個人的な出張を扱っている。一方、法人事業は、会社の社員旅行や学校の修学旅行をメインに扱っている。営業活動を行いつつ、旅行を行うために宿泊施設の手配や食事の予約なども必要である。このような手配業務は、うちの会社が古くいれ、まだFAXで行っている。根性のある人、旅行が好きで客と一緒に旅行して楽しめる人におすすめ。

### 年収

1年目から4年目までが年間8000円ずつ増え、5年目以降は400から450万円ほどとなる。役職が上げれば、朝っぱらフリーターや店長などは、30代で800万円ほどになる。

動画公開日 2022/10/1

## クックパッド株式会社

インターネットにレシピを投稿し、この投稿されたレシピが媒体になる事業と、人のレシピをランキング形式にしてランキングを見たい方向けのサービスがある。具体的な仕事としては、既存のサービスの改善や新規事業への取り組みなどがある。ベンチャーのマインドを持つことが求められる。

### 年収

新卒1年目22万円(院卒は24万円)  
3年目で25万円(院卒は27万円)  
30歳で650万円ほど。30代の管理職が1000万円ほど。年功序列で上がっていく。

動画公開日 2019/10/2

## 日本航空株式会社

人気就職先ランキング常連企業。経営破綻からの回復に合わせて、コスト意識や旧来の固い考えから変革が進んでいる。企業のネームバリューやイメージにより、人気が高まっている。学校などでの教育があるため、ほとんどの内定者はスクール出身である。飛行中にドリンクサービスを提供することはもちろん、芸能人など特殊なお客への対応など、多くの業務がある。厳しい訓練と高い職業倫理を持って業務に取り組んでいたとのこと、乗務員の離職率も高い。2年くらいで多くの人が離職する。基本一生現場で働くことが多い。

### 年収

新卒1年目は24万5千円ほど  
1年経つと役職がつき主任となる。  
5年経つと自動的に係長となる。  
30歳くらいで600-700万円ほど(残業込み)  
40歳前後で課長となったときが1000万円ほど

動画公開日 2022/9/4

## トヨタ自動車株式会社

自動車メーカー最大手。世界でも通用するブランドを持つ企業。技術系と事務系に大まかに分けられる。技術系の職員は、例えば工場でのオペレーションや開発などに関わっている。事務系の職員は、営業や調達などを担当している。社風は非常に堅実な空気であり、やや息苦しいと感じる人もいるが、日本を代表する大企業でもあり仕方のない部分でもある。ネックは愛知県豊田市で人生の大半を過ごす可能性があること。

### 年収

新卒1年目で400万円ほど  
2年目で500万円ほど  
毎年50万円ずつ上がり、20代後半で700万円ほど  
30代で800万をこえる

動画公開日 2020/1/3

## 川崎重工業株式会社

歴史ある企業であり多様な商材を扱う。主な製品は大型ロボットや新幹線の車両、飛行機などの大型機械である。業務内容としては、機械の見積もりを作成し、メーカーとのやり取りを行うことが主である。大きなものを作りたいたいという志向のある人に向いている。また、工場は都会に位置しているため、プライベートも充実させたい人には良い環境である。ワークライフバランスを重視する人にとっては、良い選択肢となるだろう。

### 年収

1年目400万円  
2年目450万円ほど  
4年目500万円

動画公開日 2021/5/17

## 日産自動車株式会社

完成車メーカーであり、部品ではなく車自体を作り出す中に提供。特徴としては、電動車(EV)の開発に力を入れていること、そしてグローバルに強いことが挙げられる。また、ルノーや三菱とのアライアンスも組んでおり、これにより世界的なシェアも大きい。自分が担当した部品が世の中を走っている車に使われていることにやりがいを感じる人が多い。福利厚生が充実していることや、社内転勤制度も取り入れていることから働きやすい環境は整っている。ただゴーン氏不在となった状況で会社の舵取りを出来る人材がいるかが懸念点。

### 年収

1年目400-450万円ほど  
2年目、3年目で550-650万円ほど  
課長代理が1000万円  
課長で1200-1300万円ほど

動画公開日 2020/11/19, 2021/9/17, 2023/4/7

## 本田技研工業株式会社

自動車メーカー大手。主に車の製造を行っている会社。製品は主に3つで、車、バイク(世界シェア1位)、汎用機(エンジンや耕運機などの農作業機械)である。さらに、音立、ロボット、航空機なども製造しており、総合的なモビリティメーカーである。

### 年収

新卒で約500万円からスタートし、7年目の時点で約700万円ほど

動画公開日 2021/11/27, 2022/4/8

## 株式会社SUBARU

自動車メーカー大手。乗用車の開発から販売を行うが、販売は代理店が行う。売り上げのほとんどが海外が占める。海外に大きな工場は一つしかなく、開発は基本的に国内で行う。海外の市場が大きいため売れているのであって、シェアを占めているわけではない。新卒の総合職は技術系と開発部門で分かれており、基本的に異動はない。やらせなければ年功序列で係長までは大体なれる。

### 年収

新卒400万円。2年ずつ等級が上がっていく。年収50万円ほどその度上がる。29歳まで主任と取り、600万円ほど。1000万円に到達するのは40歳過ぎです。

動画公開日 2021/4/21

## 株式会社デンソー

自動車部品メーカーグローバル大手。トヨタへの依存度は高い。車内にはエアコン、熱交換器、ガソリンなどいろんな車の部位によって部署が分かれている。基本的にどの部署も機械に何かの部品をセットして行う作業である。ガソリンや熱交換など忙しい部署であれば残業は60時間以上。大きい音に囲まれているため、難聴になってしまう人も。年功序列で終身雇用文化が根づいている。また、他の部署に異動はなかなか叶わない。

### 年収

1年目は12等級 400-450万円ほど  
4年目以降、良いと1年で10-20万円ほど上がっていく。  
夜勤と残業代が大きい。班長が800万円ほどで順当にいけば全員なれる。1000万円となるのは40代半ばの管理職になるころ。

動画公開日 2022/4/10, 2020/7/8

## 株式会社アイシン

自動車部品メーカー。トヨタ御三家の一つ。自動車部品を主に扱う。自動車部品を生産し、完成車メーカーのトヨタ・ホンダ・日産に部品を納入。部品の研究開発から試作まで行い、そこから量産してメーカーに納入する。頑張ってもあまり差が出ない。御三家の中の年収ランキングは、デンソー>豊田自動織機>アイシンである。安定しており辞める人はほとんどない。花形部署は本社勤務である。

### 年収

新卒で事務系総合職で20万4千円＋残業代、ボーナス100万円ほどのため年収400万円ほど。3年ほどで役員がつく上がり、基本給24万円＋年収500万円くらいくらい。係長で年収1000万円ほど、早い人で15年ほどかかる

動画公開日 2021/8/15, 16, 2022/9/6, 7, 2023/8/29

## ダイハツディーゼル株式会社

トヨタ自動車の完全子会社。国内がメインの自動車会社はダイハツだけである。軽自動車を含めると3-4番手ほどのシェアを占める。西日本に住みたい人はダイハツに入社する人が多い。古風でのんびりとした社風。労働組合が強く、残業や休日出勤が禁じられている。それが影響し、YESマンの社員が非常に多く、会社としての変化があまり見られない。

### 年収

30歳650万円  
35歳800万円  
課長1000万円

動画公開日 2021/11/20

## 日鉄エンジニアリング株式会社

エンジニアリング会社で、工場や製鉄所、店舗などの設計や製造を主にやっている。売上は約2700億円、業界でも大規模な会社となっている。社内の主な業務は製鉄関連と廃棄物処理場の設計である。これらの商品を地方自治体や都道府県などの顧客に対して提供している。会社の風土は非常に良く、意見を言いやすい環境がある。また、福利厚生も充実しており、社員寮なども提供されている。社員満足度は高く、良い職場環境が整っている。

### 年収

新入社員の初任給は約400万円、給与は経験と能力に応じて上がる。30歳で700万円程度になり、マネージャーになるとさらに上がります。

動画公開日 2022/9/18

## 三菱重工業株式会社

機器メーカー大手。プラントの設計開発や重需産業などが主な業務。具体的には、お客様の要望に合わせて、各種の部品を選定し、プラントを設計から建設、引き渡し、そしてメンテナンスまで行う。また、発電所や化学プラントなどの設計も行う。出張が多く、全国各地、場合によっては海外にも行くことがある。年功序列が根付く典型的な日本企業で真面目な人が多い。

### 年収

38歳で850万円ほど  
早くで40歳で1000万円に到達する

動画公開日 2023/7/19



## 味の素株式会社

食品大手。採用倍率は200倍超え。安定した経営・知名度に対して、採用人数が少ない。文系は営業を体験し、理系は研究所や工場で働く人が多い。働き方改革が進んでおり、残業時間は月30時間程度。福利厚生も充実しており、家賃補助がある。理系の新入社員はリポートが多く、文系は早慶上智などから採用される。会社は保守的で、新しい企画を立てることはほぼ皆無である。そのため、安定を求める人には向いているが、チャレンジを求める人には向いていないかもしれない。

### 年収

新卒1年目で大体400万円程度から始まり、10年目は700万円から800万円になる。年功序列の会社で、初めの10年は一気に昇給する。

動画公開日 2020/9/23

## キッコーマン株式会社

主に調味料の会社として知られている。醤油はもちろん、ソースやケチャップなど様々な調味料を扱っている。また、トマトジュースや豆乳など、女性に人気の商品もある。同族経営であり、トップダウンが強い。堅実な経営風土。早くから海外展開を進めていたこともあり、海外志向の強い社員は多い。花形の部署は開発部門。美味しいう醤油を作るために研究を行う。福利厚生が充実しており、働きやすい環境と言える。

### 年収

30歳で700万円ほどで、全ての生活費を会社が出してくれるので、実質的には年収1000万円ほど。

動画公開日 2023/4/28/29

## 株式会社ヤクルト本社

食品メーカー。乳酸菌飲料メーカーとしては国内最大手。乳酸菌飲料の他にもヨーグルト類や清涼飲料水なども扱う。その他医薬品や化粧品も開発販売も行う。食品開発系、営業、広報、法務、総務などの部署がある。研究所を持っているため、研究所のウェイトも大きい。訪問販売でヤクルトを届ける研修を新卒では1ヶ月行う。年功序列の風潮が強く、若手はどう頑張っても給料が上がらないので反感を持っていることも。

### 年収

新卒1年目で年収300万円ほど  
4年目で年収350万円ほど  
年功序列の風潮が強い

動画公開日 2022/4/13

## 日清食品ホールディングス株式会社

食品メーカー大手。非常に人気があり、食品業界で非常に高い評価を受けている。多くの人が知っているように、日清食品はカップヌードルなどの即席麺を製造する企業である。基本的に半分は営業職、半分は技術職となる。業も少しあるが、全体的には社員を大事にする制度がある。ただし、欠点が急に起きて明日までに納品しなければならぬときは、大変なこと気もある。自分自身で新規顧客を開拓する営業力は必要だが、自分の営業価値が何なのか考える瞬間は誰しもあるだろう。

### 年収

新卒1年目で月28万円ほどでボーナスや残業代つき、400万円ほど。ボーナスが多い時には8~9ヶ月分ほどである。  
30歳で800~900万円ほど。

動画公開日 2021/3/13/14

## サッポロホールディングス株式会社

お酒に関わる商品(ワインや焼酎など)、日本酒以外は幅広く取り扱う。営業(飲食店・スーパーやドラッグストアなど)、マーケティング、物流、人事などの事業部がある。体育会系の人が多い。とにかく飲み会が多い。新入社員の場合は週に3、4回あった。商品を採用するバイヤーやバイヤーの上司、自分の上司など。社内の飲み会でサッポロビールの取り扱いはない。居酒屋に行くことはない。年功序列制度が強くなるため、やった人とやってない人と差がつかない。

### 年収

新卒が残業込みで450万円ほど。4年目で額面で22万円ほどで、7年目で役職があり、年収100万円ほど上がる。32~36歳で800万円ほど

動画公開日 2019/7/5

## キューピー株式会社

フランチャイズチェーンのため、フランチャイズオーナーと店舗の物件開発、商品開発、人事や総務など、基本的に本部は小さければ小さいほど良いと考えられているため、かなり人数は少なく、30人ほどである。今はアメリカは直営店はほとんどない。かなり人数も少ないため、社内の人間は仲良い。商品開発やプロモーション企画が花形の部署である。近年は閉店も多い。商品開発力が近年上がってきたことで耐え忍んでいる。儲かる店は売上高の利益率10%くらいのところだが、店舗によっては赤字である。

### 年収

新卒で家賃補助を含めて450万円ほどで、29歳まで暮らすがあり、転勤をした人に家賃補助が全額である。2年目からはほぼ横ばいで推移する。40歳で600~650万円ほどで管理職になっても1000万円届かない。

動画公開日 2021/4/19

## 株式会社伊藤園

茶製品、野菜飲料、コーヒー飲料等を扱う飲料メーカー。同族経営でトップダウンの経営方針。前自主主義を掲げており、外部の意見を取り入れないため、戦略的には欠ける。給与水準は同業界でやや低め。多くが営業に配属され、ルート営業を行う。自動販売機の追加などの作業を行う。ワークライフバランスは比較的保ちやすい。研修等、成長を促進するサポート体制は整っているが、ドメスティックな環境のため、社外で活躍するスキルは磨きにくい。キャリアを考えると不安が残る企業。

### 年収

新卒1年目が350万円  
30代で500万円ほど  
役員がつくと600万円ほど  
支店長で700~800万円  
部長になると1000万円ほど

動画公開日 2021/6/29

## 丸屋食品工業株式会社

のりたまや釜揚げ素などのレトルト食品メーカー。中華のレトルトが一番大きな割合を占める。とくに麻婆豆腐である。社員数も少なく、手広く事業の展開を行なっているわけではない。営業職では、問屋、商社とともにスーパーや量販店に営業する。ジョブローテーションはなく、一度営業に配属されると基本的にずっと営業となる。ゴリゴリの体育会系よからにはこやかな世渡り上手な人が多い。家族など身内を大事にする文化がある。家賃が7000円。給料から天引きで家賃手当がつく。

### 年収

新卒1年目で額面で20万円ほど。ボーナスが大きい。  
3年目でボーナスを入れて500万円ほど。  
ゲストは3年目の退職時に100万円ボーナスがあったとのこと。ボーナスは個人パフォーマンスとチームノルマではかれる。

動画公開日 2021/4/23

## 日本サブウェイ合同会社

フランチャイズチェーンのため、フランチャイズオーナーと店舗の物件開発、商品開発、人事や総務など。基本的に本部は小さければ小さいほど良いと考えられているため、かなり人数は少なく、30人ほどである。今はアメリカは直営店はほとんどない。かなり人数も少ないため、社内の人間は仲良い。商品開発やプロモーション企画が花形の部署である。近年は閉店も多い。商品開発力が近年上がってきたことで耐え忍んでいる。儲かる店は売上高の利益率10%くらいのところだが、店舗によっては赤字である。

### 年収

30歳ほどで係長となり500万円ほど  
課長で700万円ほど  
部長クラスで900万円ほど

動画公開日 2021/10/19

## スターバックスコーヒージャパン株式会社

基本的に中途採用が多い。新卒の方は、まず店舗に配属され、その後本部の仕事に就くことになる。1店舗に正社員は2~3人ほど。社内公募に応募し、面接等を受けて採用となればサポートセンターの仕事に配属される。テストリクママネージャー(地区マネージャー)になる人が多い。人を大事にする社風のため、内部の人には人事部が人気の部署である。大きく二つあり、一つはハード的な体制や資金を決める部門。もう一方は組織開発や人材開発をするソフト的な部門に分かれる。

### 年収

新卒1年目とかは300万円くらい。次の役職に上がるのは何年目で大体上がるのかは人によって違う。店長になると給料が400万円台くらいになり、エリアマネージャーになると500万~600万円くらいになる。

動画公開日 2021/10/14/15

## コカ・コーラ ボトラーズジャパン株式会社

飲料業界はサントリーとコカ・コーラがトップを占める。爽健美茶・綾鷹・ジョージアなど。平均年齢が高く、若くしてキャリアアップが難しい。ゲストはデジタルマーケティングの予算として最初に20億円をもらい、デジタルマーケティングを日本で立ち上げるように指示された。炭酸飲料は20歳までに飲まなければ一生飲まないという特徴があるため、15歳から18歳の高校生を重点的にマーケティングを行った。タイアップやゲームなどを通じて、コカ・コーラの全体的なボリュームが伸ばすことにゲストは貢献できたとのこと。

### 年収

1番下のグレード(自動販売機に納品する部署)で400万前後。  
セールスマンを兼ねるリーダーで450万円ほどで、マネージャーが500万円ほど。  
営業マネージャー500万~600万ほど。管理職が700~900万円ほど  
部長が1000万円ほど

動画公開日 2019/9/10 | 2021/12/6

## ソニー株式会社

様々な事業を傘下を持つ。機器メーカーがメイン。残業0のホワイト企業であり、商品愛が強い人が多い。ゲストはデジタルカメラのエンジニアに配属。企画や工場でのライン立ち上げ、設計からリリースまでの手伝い、マーケティングとの連携などを担当していた。日々の仕事で市場へのインパクトやコストを考慮する能力、組織全体のゴールを把握し、それに対するアプローチを設計する能力が重視されていた。部長やリーダーには、明るくコミュニケーション能力が高い人が多いとのこと。

### 年収

新卒400万円ほど(25万からスタートし、4ヶ月分のボーナス)。年次を重ねるごとにボーナスが評価制度によって増えたり減ったりする。3~5年ごとに昇進のタイミングがある。

動画公開日 2021/9/19/20

## 株式会社日立製作所

家電から発電所まで幅広く手掛ける総合電気メーカーで、主な競合は東芝や三菱電機である。ゲストは研究部門で働いており、業務はAIを用いたシステム開発で、人間が立てる計画を自動化するプロジェクトなどに携わっていた。年功序列で給与は上昇し、平均年収も高い。社員を家族のように考える文化があるが、その一方で若手がやりたいことをすくすくにやえてくれるわけではないという現実もある。それが原因で転職する人も多い。

### 年収

1年目は基本給が月額25万円得手取りは約20万円。  
その後、経験年数に応じて月額数千円ずつ上がり、特定のランクに達すると月3万円ほど増える。

動画公開日 2019/12/5/6 | 2022/12/13

## ダイキン工業株式会社

主に空調機メーカーとして知られているが、他にも色々な製品を作っている。しかし、本当に空調機一本でやっているのはダイキン工業だけで、それは強みである。文系の人は主に営業、理系の人は主に製造を担当している。営業には国内営業と海外営業があるが、海外営業が特に花形とされている。海外に行くためには競争が激しく、営業成績などが評価軸となる。阪に本社があり、大阪に愛着がある人や空調に興味がある人には、いい職場環境だと思われる。ただし、通常の日本企業のように、社内政治や上下関係などもあり、それをうまく乗り越える必要がある。

### 年収

新入社員の初任給が22.5万円。その後徐々に上がっていく。課長になると年収が上がり、40歳で1000万円を超えることもある。

動画公開日 2021/1/19

## 株式会社キーエンス

工業向けセンサーメーカー。人気企業の一つ。会社の利益の何%かを社員に割り当てるため、会社が儲かれば儲かるほど給料が高くなる。給与水準は日本トップ水準。「30代で家が建ち、40代で車がつく」と言われるほど勤務のイメージがあるが、土日は休みで長期休暇もしっかり取れる。仕事に対して甘え許されない空気であり業務のプレッシャーは大きい。若手の成長環境として良い。

### 年収

新卒800万円  
2年目1000万円ほど  
3年目1500万円ほど

動画公開日 2019/4/14/15 | 2021/3/2~4/7/27/28 | 2022/1/17/18/12/6/15/9/19/20/12/23/24 | 2023/3/24

## コニカミノルタ株式会社

電気機器メーカー。前はカメラであったが、今は主にコピー機の会社である。コニカとミノルタが合併してコニカミノルタとなった。富士ゼロックスが日本での業界トップである。ついてCanonやRICOHがある。コニカミノルタはヨーロッパで強く、No.1である。売上げの8割をコピー機が占める。プリンター本体だけでなく、インクや紙などの取り替えて売上げを上げている。3年目から裁量労働制となる。基本選択制はなく、出世をしたい場合裁量労働制となる。月に120時間残業しているところもあるが、残業代は12時間分しかもらえない。

### 年収

新卒で400万円ほど。2年目で450万円ほど。  
3年目で院卒であれば500万円ほど。  
課長になると1000万円ほど。

動画公開日 2020/7/11

## キヤノン株式会社

大手電機機器メーカー。カメラやプリンターの売上が収益を大きく占める。大企業体的な体質は他メーカーと同様。リストラをせずに終身雇用をすることをうたっている。3~4ヶ月の新入社員研修があり、キャンノンの独自の体操も学ぶ。基本毎朝キャンノンの体操の歌が流れるが、行うのは新入社員が会社愛が強い人だそうだ。社内での活躍が芳しくない人がいる場合、宇都宮のカメラのレンズ工場に飛ばされ、朝から晩までただただレンズを拭き続けるとのこと。

### 年収

新卒で技術職は残業があるため年収500万円ほど  
一般職は年収400万ほど、30歳くらいで年収650万円ほど。  
年収1000万円になるのは部長クラスであり、早い人で30代後半

動画公開日 2021/2/12

## パナソニック株式会社

大手電機メーカー。就職人気ランキングで常に上位にランクインしている。主に家電製品、特に洗濯機や冷蔵庫を製造しているが、今でも基本的に家電メーカーとしての立場は変わっていない。近年は韓国メーカーなどが価格を抑えて進出してきたため、パナソニックの市場シェアは圧迫されてきている。創業者の松下幸之助の教えが引き継がれており、朝礼では、創業者の言葉を読み上げるのが恒例となっている。グローバル展開を進めるも、現状国内のブランド力頼みになっている現状は続く。

### 年収

初任給は400万円ほど  
30歳700万円ほど  
35歳迎いで1000万円ほど

動画公開日 2023/8/11/23 | 2022/7/15 | 2021/2/3

## オムロン株式会社

大手電気機器メーカー。日本企業の側面が強い。体温計や血圧計の認知が高い。営業部門、開発部門などがある。販売会社がアメリカ、インド、中国にあり、完全別会社だが毎年何人か国内から2-3年移動になる人も多い。関西の人が多い。ホワイト企業のイメージを持って入ってくる人が多い。過去の商品の優位性が現在も強い。ため、近々で新たな社を立ち上げる意識は薄い。

### 年収

新卒300万円後半、30歳くらいで500-600万まで上がる。30歳を超えるとランクが一つ上がり、700万円ほどとなる。主査(係長ランク)900万、管理職になると1000万を超える。

動画公開日 2020/10/6

## 株式会社村田製作所

電子部品製造メーカー。年売上1兆6千億を超える。海外比率8-9割ほど。MLCC(積層セラミックコンデンサー)は世界の4割を占めており、トップシェアを握る。京セラやTDK、太陽誘電が競合にあたる。事務系と技術系に分かれており、技術系が9割を占める。事業部の売買はよく行われる。生産工場が海外にある場合と営業拠点が海外にある場合があり、海外赴任はよくある。

### 年収

新卒の技術職で年収300-400万円ほど。ランクが上がることで、100-200万ほど上がる。院卒の場合、3年目に昇格試験がある。30代後半で管理職の人で1000万に到達する。

動画公開日 2021/10/16,17

## 三菱電機株式会社

大手電機メーカー。ゲストが担当していたのは発電所向けの営業など、半導体やエレベーターなどの商品を幅広く扱っていた。ゲストが働いていた時代は、接待が重要な営業手法であった。私たちはクライアントの重要な人物を休日(一日)かけて接待し、その人物を満足させることで、大きな取引を成し遂げることができた。企業規模が巨大なため変革が進みやすく、今後も現況が継続することが見込まれる。年功序列と差がつかず昇給する一方で、出来る人間に仕事が集中しがち。

### 年収

初任給は21万円ほどで、30歳以下で500万円、38歳の上司が900万円であった。

動画公開日 2020/5/6 | 2022/7/17

## 富士フイルムビジネスイノベーション株式会社

複合機メーカー大手。ブランド力は高く、販売基盤も整っているが、複合機事業一本足になっている感じは否めない。ペーパーレスも推進される市場の中で、新たなビジネスを見つける必要があるものの、暗黒模索。大企業文化が強く残るため保守的な人に向いている。プリンターを売るために革新的な考えを持つ正社員は必要ない。

### 年収

3年目500万  
30歳で600-700万円ほど

動画公開日 2020/2/18

## カシオ計算機株式会社

小型電子機器を扱うメーカー。電子辞書と電卓など。競合は品目により異なるが、時計であればSEIKOやCITIZEN、電卓であればSHARPやCanon、辞書はSHARP。営業系、スタッフ系、技術系の大きく3つに分かれる。理系の技術系は開発を行うが、かなり縦割りになっているため上げることが限られている。直販と代理店を挟む場合の両方がある。時計が全社の売り上げの半分である半ばはG-SHOCKである。年功序列の風潮が強く残る。若手の裁量権はあまりなく、社内政治が強い。

### 年収

新卒300万円ほど、2年目400万円前後。3年目にランクが一つ上がり、500万円。4年目550万円くらい。7-10年目くらいで700万円くらい。管理職で1000万円ほど

動画公開日 2020/9/28

## 株式会社島津製作所

大手機器メーカー。分析や医療分野ではシェアNO.1。分析・計測機器、医療機器、産業機器、航空機器に大きく分けられる。おとりして働いたイメージが社風にも現れる。150年ほど歴史のある老舗。転職は少なく、最後まで働く人が多い。コロナ初期に注目されたPCR検査キットを開発したのが、島津製作所である。地道にコツコツ取り組める人や製品に魅力を感じている人には向いている。

### 年収

新卒300万円ほど、2年目400万円前後。3年目にランクが一つ上がり、500万円。4年目550万円くらい。7-10年目くらいで700万円くらい。管理職で1000万円ほど

動画公開日 2021/8/16

## 京セラ株式会社

半導体と電子デバイス部品などの自動車部品を扱う大手機器メーカー。京セラフィロソフィと呼ばれる独自の哲学で有名。大家族的な会社であり、人間関係が非常にウェット。アーマー経営と呼ばれる事業部毎の採算性を取っており、事業の多角化と事業部の収益性の向上が果たされている。フィロソフィの重要性が非常に高い。フィロソフィに合わない人はとことん辛い。入社前に本当にフィロソフィになじむことが出来るのか必ず考えた方がいい。

### 年収

30歳で700万円いかないほど  
部長で1000万円ほど

動画公開日 2019/9/29

## 富士電機株式会社

大手電気機器メーカー。発電型などの半導体デバイスを扱うエレクトロニクスの分野や、移動販売機などの分野でトップシェアを誇っている。日本的な企業でのんびり働いている。安定して長く働けることのできる会社。地方勤務や海外勤務も可能で、地方都市や海外での給与は手当てが付く。ただそこの仕事は大変なこと多い。優しい人が多く、ガツガツとした人よりも優しい人の方が合っている。

### 年収

1年目350万円  
2年目でボーナスがつき、残業も増えて450万円ほど。  
3年目で550万、4年目で650万円ほど。

動画公開日 2021/6/15

## ダイソン株式会社

鉄鋼大手。鉄鋼業界の中ではかなり高給。社風は重厚長大な日本企業の側面が強いものの、現場の人手不足もあり近年では若手が意見を言える環境となっている。製鉄所は常に稼働しているため、突発的な出勤や休日出勤も多い。その分の休みは取れるが、プライベートのスケジュールに苦労する。ワークライフバランスの取りにくさ、労働環境へのストレスから退職する人も多い。

### 年収

500万円スタートで、コンサルタントクラスになると、年収は600万円台以上になる。さらに1,2年でアシスタントマネージャーになると700万円台になり、マネージャーになると900万から1000万円くらいになる。

動画公開日 2022/1/7

## 三井不動産株式会社

不動産業界最大手。三菱地所に比べてエネルギー系の人が多い。商業施設とオフィスビルやホテル、住宅に加えて物流系(倉庫)などを取り扱う。土地を購入(用地)、購入した土地に建物を建てる(開発)、建てたものを販売・賃貸(営業)に大きく分けられる。人気なのは開発、花形は用地と言われている。会社愛が強い人が多く、長く続ける人が多い。転職も近年増えているが大半は新卒入社である学問が存在し、早慶以上が多い。年功序列の縦型会社であり、減点評価であるためあまりミスをした人が評価される傾向がある。

### 年収

年功序列で上がっていく。3年目で900万円ほど。  
30歳で1000万円ほど、35歳で1400万円ほど。  
40歳で1600-1800万円ほど。後職がつけば45歳で2000万を超える。

動画公開日 2022/3/3,4

## 住友不動産株式会社

住友グループの不動産会社。ホワイトなイメージがあるが、入社後のギャップは大きく退職率も高い。競合には三井不動産、三菱地所がある。大きく分けるとオフィスビル賃貸、注文住宅、不動産仲介、マンションがある。オフィスビル賃貸が売上の大半を占める。新卒はほとんどオフィスビル賃貸に配属され、注文住宅は中途のみである。部署を跨いだ異動もほとんどなく、最初に配属されるとそのままずっと配属となる。

### 年収

固定給25万円は一律である。  
福利がインセンティブはモロ反映される。

動画公開日 2022/1/9,4/6,4/7

## 株式会社オープンハウス

超体育会系不動産企業。不動産仲介がメインだが、不動産売買、法人向けの投資物件、海外不動産も扱う。残業代が出なかった(当時)、地図帳の角で殴られて気絶、営業したまふってこなくなった(失禁)などの驚愕エピソードが多数ある。若くして稼ぎたいという人には良いのかもしれない。成果が出ず、体を壊すなどの理由で次々と人が辞めていたため、年中採用は行われる。

### 年収

新卒500万、歩合制。  
2年目で後職がつくと年収1000万円ほどになる人も。  
27歳で1500万、マネージャーになると、営業成績に応じて収入が倍増する可能性がある。

動画公開日 2021/4/10-12 | 2023/5/24,10/27,11/14

## 株式会社レオパレス21

賃貸事業に軸足を置く住宅メーカー。施工不備問題で揺れ動くが、それでも業界内でのプレゼンスは高い。建物を建てる部門と建てた建物の賃貸部門の2つの部門に分かれている。3年間で約90%の従業員が辞めてしまうこと。働き方は非常にハードで、多くの従業員が疲弊している。営業目標を達成できないと物理的なペナルティを受けることもあること。多くの部署で体育会系の気質が残っており、高圧的なコミュニケーションによる退職者も後を絶たない。昇給昇進はある程度成果主義に寄っているが、成果を出しても肝心の年収が低め。

### 年収

基本給が低く、成果に基づく報酬が主であった。報酬体系は歩合制で、成果を上げることができれば高い報酬を得られるが、成果を上げられなければ報酬はほとんどなかった。

動画公開日 2022/2/27,28

## 独立行政法人都市再生機構 (UR都市機構)

半官半民(半分公、半分民間の組織)の開発事業者。主にUR団地を扱う賃貸の部署、都市開発をする都市再生部署、震災復興をする部署に分かれている。賃貸住宅の数は、約70万円にのり、日本で最も多い賃貸住宅を持つ会社である。業界をほとんど独占している状況。都市再生部門も持っており、古くなった団地の再開発や高層オフィスビルの建設などを行う。賃貸部署はルーティン業務となるが、再開発部門では様々なプロジェクトに携わることができ、やりがいとなる。実際は泥臭く地権者のおじさんに営業することも。

### 年収

初年度400万円ほど  
フロアマネージャー 500万、副店長 600万  
店長 700万  
エリアのマネージャーになるか、本部に異動となる。  
40歳で1000万円くらいかかかない

動画公開日 2020/8/25

## 株式会社LIXIL

住宅設備メーカー。キッチン、洗面台・便器など水回りの住宅設備のメーカーである。トステムとINAXが合併して完成した会社である。大体は理系であり、技術職の一番花形は商品開発や企画職。平和でキスギする雰囲気とは対照的であった。出世欲が強い人にはあまり向かない。ワークライフバランスを重視する人におすすめ。

### 年収

新卒300万後半  
3年目で年収450万円ほど  
早い人で30代前半に課長やグループ長となり1000万円ほど

動画公開日 2021/8/25

## コクヨ株式会社

文房具やオフィス用品メーカー。同業経営会社。一番売上げが大きいのはオフィス家具事業部。意外にも文房具の事業部の売上げが一番低い。単価が低く、衰退市場であるためである。オフィス家具事業部は、残業が月80-100時間にも上り、意外にも体育会系気質である。国内での知名度が高いことは強みだが、市場自体は縮小傾向であり、その中で拡大できる新たな分野は見つけられていない。

### 年収

新卒300-350万円ほど  
2-4年目400-450万円  
5年目で500万円ほどで残業が多ければ600万円になる  
1000万円になるのは40歳ごろ

動画公開日 2021/9/29

## 株式会社ニトリ

店舗で家具・家電の販売、原材料の調達、商品の企画、物流など一貫して行い、配送は外部業者に委託しているが、管理を行うクレーム対応などを受ける。就活市場で人気があり、とりえず受ける人が多い。最初は店舗での勤務となる。理不尽なクレームやアルバイトらとの人間関係がうまくいかず辞める人も。

### 年収

新卒 350万円ほど  
フロアマネージャー 500万、副店長 600万  
店長 700万  
エリアのマネージャーになるか、本部に異動となる。  
40歳で1000万円くらいかかかない

動画公開日 2020/2/24

## イケア・ジャパン株式会社

競合はニトリ。店舗数が圧倒的に異なる。ゲストは接客販売を行っていた。自分たちで組み立てた商品の値札をつけたり、説明をつけたり、商品の入れ替えを行う。一番売れているのはホットドッグ。大きい店で月に1-1.5億円ほどで引越シーズンに繁盛する。効率よく少ない人数で回せるように工夫されている。外資系の会社で有給も100%取れる自由な風潮である。ワークライフバランスが取れる会社。お店の数が増え達成した際に、ボーナスがもらえる。

### 年収

正社員で1年目で290万円ほど  
30歳で330-340万円ほど

動画公開日 2022/4/14